

Культурно-досуговый центр ПАО «ЧКПЗ» приглашает всех сотрудников завода и жителей микрорайона вместе, весело, с песнями и танцами, с улыбками и смехом отметить **МАСЛЕНИЦУ!**  
**13 МАРТА**, на площади у КДЦ, начало в **12:00 часов**



**Уральский**

ИЗДАЕТСЯ с 1947 года

№ 02 (2970) – ПЯТНИЦА, 26 ФЕВРАЛЯ 2016 г.

**КУЗНЕЦ**



**ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД**

WWW.CHKPZ.RU

**Быть лучшими!**

ПРАЗДНИК



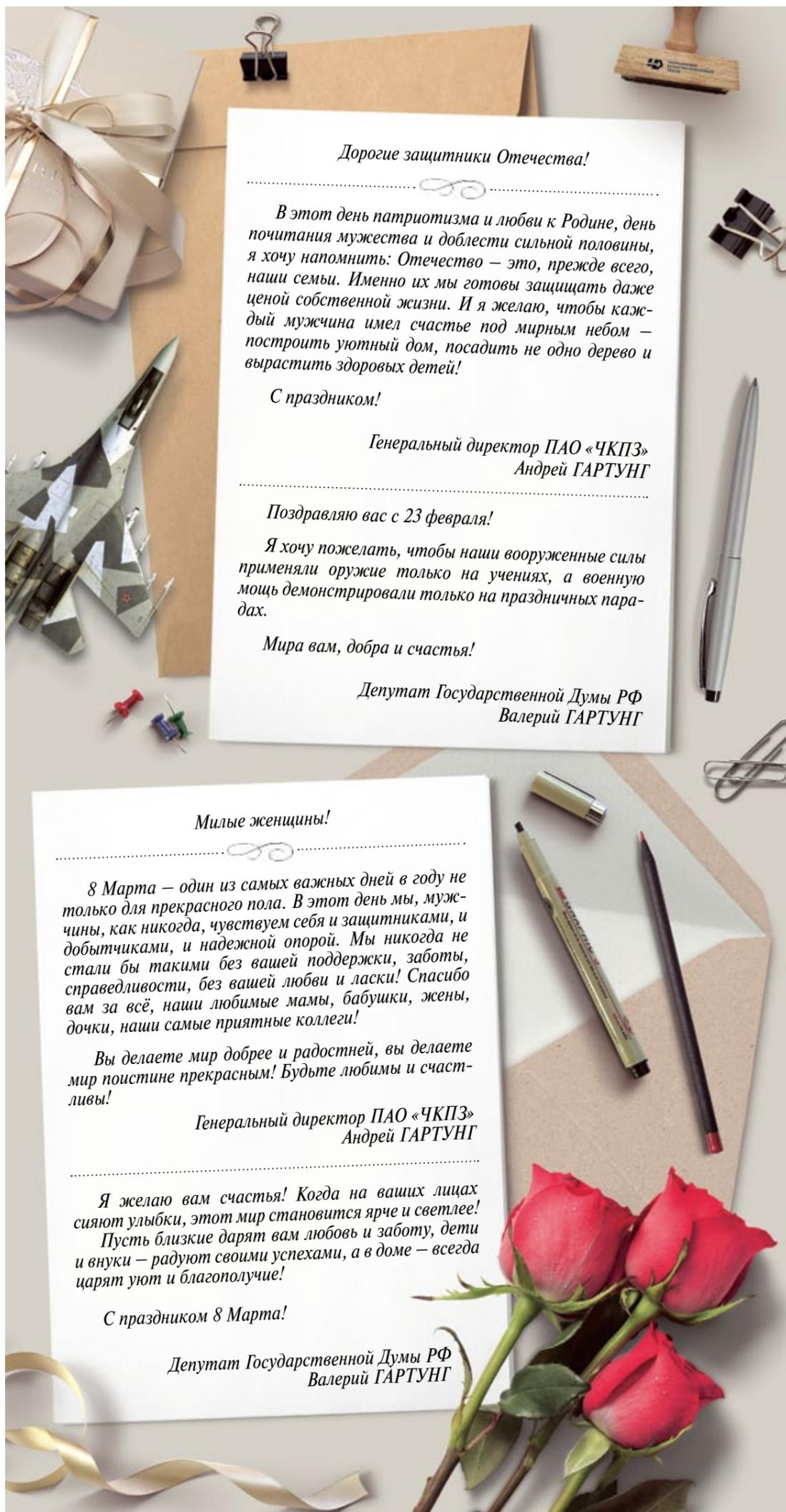
**С весенним днем!**

Праздничный день кажется слишком узким поводом для бесконечного числа поздравлений и слов благодарности женщине. Торжественные речи не вместят всех причин для нежных слов. Но мы все-таки попробуем и в этой небольшой заметке от имени руководства завода, от всего редакционного коллектива произнесем «спасибо» каждой женщине, работающей на нашем заводе, за то доброе, светлое, вечное, что несет она в этот мир.

4 марта после работы добрая часть нашего трудового коллектива соберется на праздничный вечер в КДЦ. Всё, по старой традиции, будет торжественно и по-домашнему тепло. Особых наград в этот день будут удостоены 16 представительниц прекрасного пола. Вот их имена: Нурутдинова Гольсум Гайнулловна, уборщик служебных помещений (Кузнечный цех № 1), Ловчая Альфия Гафилловна, машинист крана (Кузнечный цех № 2), Тютюнникова Татьяна Николаевна, техник-электрик (Кузнечный цех № 2), Дядюхина Елена Ильясовна, старший кладовщик БИХ (ПШП), Баталова Ольга Витальевна, машинист крана (Колесный цех), Колотыгина Алена Александровна, термист (Колесный цех), Дулганова Марина Исмаиловна, токарь (ПСТ), Островская Светлана Васильевна, начальник бюро закупок и договоров (РП), Быстрова Ольга Валентиновна, машинист крана (Прессовый участок Колесного цеха), Лезина Евгения Николаевна, заместитель начальника (ОП ККПП), Абрамова Анна Андреевна, ведущий специалист (ОП ККПП), Кочнева Ирина Михайловна, ведущий специалист по спец. оценке условий труда (СОБП), Кожевникова Наталья Александровна, заведующая складом (ОЗиОГП), Банникова Татьяна Владимировна, электромонтер станц. оборудования (ОАУ), Петрова Алена Игоревна, уборщик служебных помещений (ЦБХО), Сопелкина Татьяна Андреевна, главный бухгалтер (Профком).

О каждой из них тепло отзываются и коллеги, и руководство: «исполнительная, ответственная, отзывчивая, порядочная, добросовестная». У каждой был свой трудовой путь, но всех этих женщин объединяет одно – любовь к профессии, большая привязанность к тому месту, где они сейчас трудятся, к тем людям, с которыми решают рабочие дела.

Каждой из Вас, милые дамы, мы говорим «спасибо» за Ваше отношение к работе, коллективу. Дай Вам Бог, здоровья, добрых лет, мира в душе, благополучия в семье. С праздником!



*Дорогие защитники Отечества!*

*В этот день патриотизма и любви к Родине, день почитания мужества и доблести сильной половины, я хочу напомнить: Отечество – это, прежде всего, наши семьи. Именно их мы готовы защищать даже ценой собственной жизни. И я желаю, чтобы каждый мужчина имел счастье под мирным небом – построить уютный дом, посадить не одно дерево и вырастить здоровых детей!*

*С праздником!*

*Генеральный директор ПАО «ЧКПЗ»  
Андрей ГАРТУНГ*

*Поздравляю вас с 23 февраля!*

*Я хочу пожелать, чтобы наши вооруженные силы применяли оружие только на учениях, а военную мощь демонстрировали только на праздничных парадах.*

*Мира вам, добра и счастья!*

*Депутат Государственной Думы РФ  
Валерий ГАРТУНГ*

*Милые женщины!*

*8 Марта – один из самых важных дней в году не только для прекрасного пола. В этот день мы, мужчины, как никогда, чувствуем себя и защитниками, и добытчиками, и надежной опорой. Мы никогда не стали бы такими без вашей поддержки, заботы, справедливости, без вашей любви и ласки! Спасибо вам за всё, наши любимые мамы, бабушки, жены, дочки, наши самые приятные коллеги!*

*Вы делаете мир добрее и радостней, вы делаете мир поистине прекрасным! Будьте любимы и счастливы!*

*Генеральный директор ПАО «ЧКПЗ»  
Андрей ГАРТУНГ*

*Я желаю вам счастья! Когда на ваших лицах сияют улыбки, этот мир становится ярче и светлее! Пусть близкие дарят вам любовь и заботу, дети и внуки – радуют своими успехами, а в доме – всегда царят уют и благополучие!*

*С праздником 8 Марта!*

*Депутат Государственной Думы РФ  
Валерий ГАРТУНГ*



ПУЛЬС ЗАВОДА

## Поздравляем лучших

*Людам, которые своим трудом обеспечивают успех предприятия, искреннее спасибо. Благодарность сотрудникам:*

**КУЗНЕЧНЫЙ ЦЕХ № 1:** Патусьев Д.И., Глебенков С.В., Грачев Д.В., Панкратов А.Ю., Васильев А.Ю., Червоный В.П., Горобец М.С., Резепин А.В., Юровский В.Е., Греб В.В., Иванова В.В., Степанова О.А., а также инженер по качеству Павлова И.В.

**КУЗНЕЧНЫЙ ЦЕХ № 2:** Мильденбергер В.В., Некрасов Д.Е., Постовалов Е.Ю., Княжук В.П., Ерофеев А.С., Дубина В.А., Орлова Н.Н.

**ПШПиМО:** Мезенцев Д.А., Курилова М.В., Борисова Н.Н., Рытиков В.В., Власов А.Ю., Казекин С.С., Гушин Ф.А., Шарова Т.И., Зайнутдинова А.А., Гайфуллин Р.Г., Науменков А.А., Шишков А.Е., Азаров А.С., Кильдигулов Е.Р., Слепченко И.С., Сергеев А.И.

**КОЛЕСНЫЙ ЦЕХ:** Габайдалин Д.Б., Кузнецов И.Н., Степанов Г.В., Варюшкин А.А., Мурзин Е.А., Ермолин С.Ю., Дементьев М.Н., Цыдин



Д.О., Рабынин А.С., Обухов Я.Н., Тельманов В.Э., Федоров А.В., Ковч С.И., Плешков А.П., Скочилов А.С., Зиннуров К.Ф., Частухин Г.П., Цыдин О.И., Борисов В.Н., Заварницын Д.Н.

**ПРЕССОВЫЙ УЧАСТОК:** Миколинский В.Л., Шведов А.А., Соловьев В.А., Яцковский О.Л., Цицимушкин К.С.

**ПСТ:** Смолий И.Ф., Султанов В.Г., Арчибасов С.П., Фомин А.Ю., Комлев С.В., Гертнер А.В., Клепарь А.Х., Шипицин А.А., Фоминова К.Д., Ахматнуров Н.Ф., Бородин Н.П., Рогов И.В., Бакулин Н.А., Пюрбеев В.А.

## Доказательств не требуется

*Крупнейшим компаниям России и стран ближнего зарубежья, занятым в разных сегментах экономики, нет нужды доказывать преимущества спецтехники HARTUNG – уже много лет они отдают предпочтение именно этой марке. Надежные, эффективные в работе в экстремальных условиях – так, без преувеличения, отзываются о тралах HARTUNG партнеры.*



В первых числах февраля с проходной завода отправился очередной полуприцеп-тяжеловоз, приобретенный одной из крупнейших российских нефтяных компаний. Однажды оценив конструкционные решения тралов HARTUNG, разрабатываемые под конкретные нужды заказчика, данная компания сегодня активно наращивает сотрудничество с ЧКПЗ.

«В этот раз мы изготовили для нефтяной компании полуприцеп-тяжеловоз для перевозки специализированных вездеходов, услов-

но называемых «Хасками» и «Витязями». Грузоподъемность трала – 60 тонн, – рассказывает **Ильяс Гирфанов, начальник отдела продаж спецтехники.** – Наши специалисты учли тяжелые условия эксплуатации – перепады температур, сложные дорожные покрытия – и нашли решения, которые позволяют добиться оптимальной работы техники в тяжелых условиях. Поскольку перевозимые на трале вездеходы крупногабаритные, трал имеет нестандартные размеры. Его общая длина – 21 м

35 см, ширина – 3 м 20 см, длина полезной площадки составила 18 м 30 см. Кроме того, заказчик нуждался в увеличенном клиренсе. Для решения этой задачи была использована подвеска известной немецкой фирмы. В очередной раз мы оправдали ожидания и справились с заказом в кратчайшие сроки».

Надежность складывается из многих факторов и многих мелочей. При производстве спецтехники HARTUNG применяются современные оборудование и тех-

нологии, при сборе используются качественные комплектующие и материалы ведущих мировых производителей. Система качества была подтверждена многими международными сертификатами. А к производству допущены специалисты высокого класса. Все это делает технику HARTUNG востребованной даже в условиях высокой конкуренции.

Юлия ЧЕБЫКИНА  
Фото: Ильяс ГИРФАНОВ

ЗА ПРОХОДНОЙ

## Посылка солдату

*В Чебаркуль и Южно-Сахалинск отправились подарки от учеников школы № 108 в рамках традиционной акции «Посылка солдату».*

Уже на протяжении 7 лет школьники собирают для проходящих срочную военную службу выпускников 108-ой посылки с «полезными» и несомненно приятными подарками, в честь празднования Дня защитника Отечества. В патриотической и доброй акции

принимают участие все учащиеся школы. Сами формируют посылку, сами отправляют и отслеживают её путь до момента вручения адресату.

В нынешнем году своеобразный привет с малой родины получили Вадим Саблин и Владислав

Башегуров, которые ещё год назад были учениками 11/2 класса. Такое поздравление, несомненно, порадует ребят. Ведь в посылках не только полезные вещи, но питательные особой теплотой письма и рисунки их вчерашних школьных друзей.



Заместитель директора по ВР  
МОУ СОШ № 108  
БИЛЕЦКАЯ Н.Н.

ПРАЗДНИК



## Праздник доблести и чести



*Мы привыкли поздравлять с Днём защитника Отечества не только служивших, но всех мужчин от мала до велика. И всё же, самые искренние и теплые поздравления в этот праздник – нашим ветеранам: тем, кто сражался за Родину в годы войны, тем, кто обеспечивал надежный тыл, кто тяжким трудом поднимал страну в непростое послевоенное время, кто честно отработал свои смены и поднял семью, – тем, кто всецело оправдал и заслужил зваться защитниками Отечества.*

Текст и фото Юлии НОВИКОВОЙ

По традиции в канун 23 февраля ветеранов Челябинского кузнечно-прессового завода пригласили на праздничный концерт в Культурно-досуговый центр. Здесь же почетные гости получили к празднику продуктовые наборы от администрации ПАО «ЧКПЗ» и праздничные открытки от «СПРАВЕДЛИВОЙ РОССИИ». Представители Совета ветеранов ЧКПЗ не только поздравляли гостей праздника, но заодно справлялись и о здоровье бывших коллег, и о душевном благополучии, и о насущных делах.

К слову, о насущном, в тот день ветераны внесли свой вклад в большое дело – оставили несколько сотен подписей под ультиматумом «СПРАВЕДЛИВОЙ РОССИИ» правительству «Делай или уходи»: за отмену взносов на капремонт, транспортного налога и «медведевского оброка» (начисления земельного и имущественного налогов, исходя из кадастровой стоимости). В прошлом году партийцы собрали более миллиона подписей за отмену взносов на капремонт (почти 100 000 только по Челябинской области), но правительство не приняло соответствующих мер, и теперь «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ» планирует собрать 10 миллионов подписей, а в случае невыполнения требований, отправить правительство в отставку.

Выразив свою гражданскую позицию, заслуженные работники ЧКПЗ спешили в зал. Свободных мест в тот день не было – все с удовольствием откликнулись на приглашение. Поздравить бывших коллег пришел и депутат Госдумы Валерий Гартунг. «Мне очень приятно видеть знакомые лица», – искренне признался Валерий Карлович. Это растрогало ветеранов, ведь для многих из них Валерий Гартунг – это, в первую очередь, коллега и успешный руководитель завода в те годы, когда и они ещё стояли у станка. Впрочем, речь пошла и не о работе, и не о политике. Валерий Карлович пришел, прежде всего, для того, чтобы поздравить коллег с важным праздником: «Я хочу пожелать, чтобы наши вооруженные силы лишь на учениях применяли оружие, а военную мощь демонстрировали только на праздничных парадах!» Оставив сцену творческим коллективам, Валерий Карлович ещё некоторое время провел в холле КДЦ – кому-то не терпелось задать важный вопрос депутату, а кто-то, пользуясь случаем, просто захотел обменяться парой фраз с бывшим коллегой.

Встреча – вот главный подарок для ветеранов. Встреча с бывшим руководителем, встреча друг с другом. Они всегда готовятся к таким приемам, всегда нарядные, опрятные, а главное – молодые! Каким бы ни был возраст. На лицах улыбки, в глазах – искорки. Потому что праздник – для них, потому что о них всегда помнят, их ждут и почитают.

Это и традиция, и одна из главных ценностей нашего предприятия – не просто помнить о ветеранах, но заботиться о них, организовывать встречи, прислушиваться и перенимать их мудрые советы. А потому вам, молодые, будущие защитники Отечества, пожелания сегодня от наших ветеранов!



*Самое главное, чтобы было здоровье! А ещё уважайте старших, любите и защищайте свою Отчизну!*

**Сергей Александрович ЩЕПИХИН,**  
ветеран ЧКПЗ (электромонтер КолЦ)

*Патриотизма больше желаю! И не жалуйтесь на жизнь. Вон парковка вся машинами заставлена – плохо живем разве? Больше оптимизма. Главное, чтобы войны не было!*

**Владимир Михайлович МОХОВОЙ,**  
ветеран ЧКПЗ (начальник отд. охраны труда, инженер СОБП и др.)

*Молодому поколению желаю, самое главное, мирного неба над головой! Успехов в делах, счастья в личной жизни. Чтобы была работа, и чтобы частичка вашего труда способствовала росту обороноспособности нашей страны.*

**Виктор Александрович МЕДВЕДЕВ,**  
ветеран ЧКПЗ (начальник рессорного цеха, начальник РЭХ энергослужбы)

*Главное – это здоровье, мир, чтобы работа была. Благополучия желаю и счастья! И чтобы не забывали своих родителей, бабушек, дедушек, чтобы читли их порядки!*

**Александр Григорьевич ЗАДОРИН,**  
ветеран ЧКПЗ (водитель автовышки)



ЧКПЗ СПОРТИВНЫЙ

## Дайте лыжню!

*В последнее воскресенье января несколько отчаянных спортсменов ЧКПЗ отправились покорять весьма живописную трассу. Пролегала она в парке им. Гагарина по снежному настилу, убегала от старта двумя параллельными линиями. И если бы одна только хвоя в снежном мехе по «обочинам» трассы делала дистанцию столь яркой... Не пришлось бы спортсменам на финише так долго бодрить себя чаем.*

На спортивные подвиги поднимали себя, вопреки заверениям близких, что кататься в тот день – опасно для здоровья. Термометр неумолимо показывал минус двадцать. У некоторых граждан, однако, это обстоятельство лишь распалило спортивный аппетит. Лыжные дистанции в парке – на любой вкус. Но поскольку добрая половина нашей группы встает на лыжи только раз в год и то, когда решается ехать на

«Командирскую лыжню», решено было выбрать несложный путь – до Монахов и обратно. Пролетающих на коньковом ходу спортсменов провожали печальным взглядом – получать удовольствие от правильной работы мышц и хорошей скорости, наша группа, увы, не могла. Ехали «тихоходом». Но это никак не спасло от ноющей боли на финише. Хотя боль – это не важно. Важно то, что лыжи – отличный



вариант тренировки и терапия против обыденности.

Конечно, из заявленных участников в парк пришли не все. Но те, кто решился встать на лыжи, получили море позитива. Не только от дистанции – от зимней природы, общения и горячего чая с малиной и шиповником на финише. Трасса до Монахов и обратно, похоже, забрала в тот день все эмоции и силы. Но это, признаться, пошло

спортсменам только на пользу. Спасибо Совету молодежи за идею покататься в парке и организацию вылазки. Отдельный респект участникам марш-броска: Лилии Байдавлетовой (ОГМетр), Владиславу Ижику (ЦМО), Павлу Сулову (КТО ЦМО), Юлии Чебыкиной (ССО).

Юлия ЧЕБЫКИНА  
Фото автора

## Сезон-2016 открыт!

*Это был, действительно, повод – «сбросить» обороты, встав у старта новой дистанции. Забег после работы планировался не по замкнутому кругу привычных дел, а по «правильной» спортивной трассе.*

Заводская Спартакиада – это ведь не только спортивный азарт, это адреналин от общения, от новых условий и возможностей. Потому-то те, кому привит хороший вкус к спорту, не пропускают этот большой спортивный праздник. Новый сезон открыт! В четверг, 4 февраля, на стадионе «Торпедо» спортсмены преодолели первые дистанции на коньках. Много знакомых и много новых лиц среди участников и болельщиков, а главное – укомплектованные команды девяти подразделений и служб – приятный факт нынешних состязаний. Удивила спортивная энергия и воля, которые, впрочем, не помешали проявлению простой мужской

галантности. Поскользнувшись и обидно упав на последних метрах дистанции, представитель команды ОГМетр так бы и добиралась, хромая, до финиша одна, если бы не парень из Энергослужбы. Учтиво предложив свое плечо в качестве опоры, он поднял спортсменку со словами: «Своих не бросаем» и доезд до финиша. Такова объединяющая сила спорта.

Конечно, соревнования не обходятся без падений и разочарований. Но ведь они разбавляют наши эмоции приятной остротой. Главный итог в том, что праздник получился зрелищным и позитивным. Команда Кузнечного цеха № 2, как всегда, оказалась на высоте. Ее представи-



тели заняли весь пьедестал почета в соревнованиях личного зачета (400м). Лучший результат на «четырёхсотметровке» показал Нагорных Д.И. Его время – 0,4770 сек. Второе место судьи отдали Долинину М.В., третье – Пермякову О.С.

В эстафете 4х200м (командный зачет) первое место у Кузнечного цеха № 2, на втором – Колесный цех, на третьем – РП.

Приятным финалом явилось награждение. Кроме хорошей порции адреналина и аплодисментов,

победители получили еще и денежные конверты. Спасибо за подарки Администрации завода.

Благодарность всем спортсменам и организаторам – заводскому профсоюзному комитету, ДС «Торпедо» – за подаренный праздник. Спортивный год только начался. Впереди много дистанций. Хороших эмоций и побед вам, коллеги.

Юлия ЧЕБЫКИНА  
Фото Лилии БАЙДАВЛЕТОВОЙ

## Лыжне все возрасты покорны

*Спортивное утро хмурым не бывает. О настроении воскресного дня позаботились не только спортсмены, принявшие участие в массовом лыжном забеге, но и матушка-природа, обеспечившая лыжников хорошей погодой. Всероссийский забег «Лыжня России», по традиции, получился очень массовым. ЧКПЗ, конечно, выставил свою команду – и это тоже давняя традиция.*

От нашего завода бежало 14 человек. В команде – четверо ветеранов. Дистанция в два километра оказалась одним из самых нужных подарков ко Дню святого Валентина. Польза и отличное настроение были гарантированы. Конечно, время в таком забеге – отнюдь не главный фактор. Важно то, что люди вышли на старт.

В забеге участвовало так много челябинцев, что номерков и шапочек на всех не хватило. Самым юным оказался трехлетний житель Калининского района. Среди лыжников были замечены VIP-персоны и именитые спортсмены. По свидетельству наших коллег-заводчан, лыжня в этом году была

сложной. Если на других трассах стоит только оттолкнуться, и лыжи покатаются, то на этапах в этом году все было не так просто. Приходилось все время работать руками и ногами. Трасса была рыхлой, спортсмены бежали, словно по снежному полю, палки проваливались в снег на 10-15 см, их в буквальном смысле приходилось выдергивать, расходуя понапрасну силы и нервы. Среди представителей команды ЧКПЗ самым скоростным оказался Владислав Ижик (ЦМО), в качестве награды получивший хорошую порцию адреналина, чая и пирожков. Вкусный подарок полагался на финише всему составу заводской



команды. Профсоюзный комитет завода позаботился и о доставке спортсменов к месту старта, и о горячем чае с выпечкой на финише. Несмотря на непростые условия дистанции, от лыжного забега, конечно, остались только прият-



ные ощущения и мысли. «Лыжня России» стала хорошей разминкой перед предстоящими соревнованиями заводской Спартакиады.

Юлия ЧЕБЫКИНА  
Фото Кирилла АЛПАТОВА



ЧКПЗ СПОРТИВНЫЙ

# Новый рекорд «Командирской лыжни»

Сейчас сложно сказать точно, в который уже раз состоялась традиционная зимняя эстафета ЧКПЗ, упоминания об «эстафете руководящего состава завода по лыжному спорту» обнаружены ещё в архивах «Уральского кузнеца» от 1975 года. Но в одном нет совершенно никаких сомнений: популярность и массовость этого, без преувеличения, спортивного мероприятия растёт и будет расти.



«Командирская лыжня 2016» стала рекордной и уникальной по нескольким показателям, и главный из них – количество участников: 6 команд в мужском и 7 в смешанном забегах, по три человека в каждой команде, что в сумме даёт 39 человек, большинство из которых прибыли с супругами и детьми. Такого количества не удавалось собрать давно, так утверждает организатор мероприятия председатель профкома ПАО «ЧКПЗ» Валентина Курина.

Необычным было и место проведения гонки. Впервые за многие годы вместо родной для большинства заводчан «Чайки» на Увильдах была выбрана «Дальняя дача», которая на самом деле не такая уж «дальняя» – всего на пару десятков километров дальше от Челябинска, в двух минутах езды от Кыштыма. Новое место всем пришлось по душе. Пусть этот санаторий не из новых, но поддерживается в хорошем состоянии, а инфраструктура богата самыми разнообразными видами и формами отдыха на любой вкус. Заводчане испытали практически всё: с удовольствием катались на ледяном катке и гуляли на лыжах, на ледяных и тюбингах спускались с внушительных размеров горок, готовили барбекю в оборудованных мангальных зонах и просто гуляли, наслаждаясь свежим воздухом и прекрасной погодой, а вечером грелись в просторной сауне с бассейном. Кто-то сходил в кино, многие побывали

на дискотеках, одну из которых проводил уважаемый и любимый нами руководитель музыкальной студии «Спектр» при КДЦ Максим Юнусов. Практически все посетили на экскурсионном автобусе кыштымский слюдорудник, где прошли «экологической тропой», с восхитительными видами уральской природы и увозящими глубоко в гору штольнями, сохранившимися с демидовских времён, а также опробовали тюбинг-трассу и другие развлечения центра активного отдыха «Провинция», расположенного тут же, у посёлка Слюдорудник.

Разумеется, на высоком уровне провели главную – спортивную – часть «Командирской лыжни». По заснеженному льду пруда, на берегу которого расположен санаторий, заранее проложили прекрасную трассу. Своевременно и оперативно провели жеребьёвку и инструктаж, экипировали и приготовили участников к началу эстафеты и, наконец – старт! Под дружные крики болельщиков на трассу один за другим выстреливали лыжники, а через несколько минут под ещё более громкие подбадривания приходили на финиш. Солнечный прекрасный февральский день был ярче самого жаркого июльского солнцепёка, освещённый вспышками эмоций спортсменов и зрителей. К «кричалкам» болельщиков добавлялся веселый смех детей, которые скатывались с высоченной горки совсем

рядом с площадкой старта-финиша. Получилась не просто эстафета, а самый настоящий спортивный семейный праздник.

Подведение итогов провели в столовой, под вокальный аккомпанемент Максима Юнусова. С результаты знакомьтесь в приведенной ниже таблице. Особое внимание стоит обратить на лучших в личном зачёте. Уже не впервые среди женщин лучший результат с большим отрывом от конкуренток демонстрирует мастер спорта по беговым лыжам Юлия Муравей, которая, судя по всему, год от года только улучшает форму. А вот лыжник-разрядник (1-ый взрослый разряд) из второго кузнечного цеха Евгений Княжук принял участие в «лыжне» впервые, но тоже дал всем конкурентам понять, что состязаться с ним будет совсем непросто – придётся усиленно тренироваться, чтобы хотя бы иметь надежду. Бесспорно, присутствие в наших рядах таких сильных лидеров вдохновит многих заводчан на более серьёзное отношение к своей физической форме, и это великолепно. Как и тот факт, что спортивные традиции ЧКПЗ хранятся и приумножаются, благодаря поддержке профсоюзного комитета, дворца спорта «Торпедо», культурно-досугового центра и других подразделений и партнёров предприятия, а главное – благодаря активному участию заводчан.

## МУЖСКАЯ КОМАНДА:

- 1 место – Кузнечный цех № 2
- 2 место – ЦМО
- 3 место – Ремонтное пр-во

## СМЕШАННАЯ КОМАНДА:

- 1 место – Заводуправление
- 2 место – Энергослужба
- 3 место – ПШП

## МУЖСКОЙ ЛИЧНЫЙ ЗАЧЕТ:

КНЯЖУК Евгений  
(Куз. цех № 2) – 4,06

## ЖЕНСКИЙ ЛИЧНЫЙ ЗАЧЕТ:

МУРАВЕЙ Юлия  
(Бюро внедрения 1С) – 4,39

Выдающийся результат среди смешанных команд показала команда партии «Справедливая Россия», которая выступала вне зачёта, поэтому не получила наград, однако коллектив редакции «Уральского Кузнеца» не может не отметить спортивное достижение наших друзей.

Николай УСТЬЯНЦЕВ  
Фото Л.БАЙДАВЛЕТОВОЙ,  
М.ПОЖИДАЕВА,  
М.МЕДВЕДЕВА, П.СУСЛОВА



ЗА ПРОХОДНОЙ

# Валенки, валенки...

**Для школы № 108 организовывать спортивные состязания, приуроченные ко Дню Защитника Отечества – добрая традиция. В нынешнем году мужчин пригласили показать доблесть и отвагу на льду, в валенках, с клюшками и мячиком. Получилось здорово!**

Легкий морозец, энергичная музыка, радостные улыбки на лицах болельщиков, сосредоточенность и азарт в глазах игроков – всё вокруг заряжено спортом. До открытия игр еще не менее получаса, но вокруг коробки уже собралась плотная толпа зрителей – все с удовольствием смотрят на показательную игру юных воспитанников школьного хоккейного клуба под руководством тренера Александра Пузанова. Спортивным дарованиям прекрасно удаётся «разогреть» болельщиков и добавить боевого настроения игрокам.

Вокруг ледяной площадки, тем временем, гуляет огромный бурундук по имени Элвин. «Талисман чемпионата» угощает детвору сладостями. Неподальку всех желающих подогревают сладким чаем, чуть позже полевая кухня станет угощать горячей кашей.

Шесть команд пришли в этот день на спортивную площадку школы № 108. Кроме команды ЧКПЗ, с простым и символическим названием «Кузнецы», померяться силами на льду собрались две команды родителей – «Фатеевка» и «КПЗиС», учительская «Бригада 108», команда торгового комплекса «Майби» и представители коллектива завода «Модерн Гласс». Большинство участников – любители, но есть в составе некоторых команд и серьезные спортсмены,

которых выдаёт отточенная техника и сыгранность.

Торжественная церемония открытия с традиционными словами приветствия от организаторов, почетных гостей и спонсоров и выступлением фигуристов, групповое фото на память, жеребьевка, и вот уже главный судья с увлечением комментирует в микрофон первую игру.

«Кузнецам» выпало играть во второй паре, против «Бригады 108». В составе наших противников действительно играют трое или четверо настоящих педагогов. Усиленные приглашенными спортсменами, они бьются на льду технично и слаженно и в итоге одолевают наших коллег с разгромным счетом ... который мы случайно забыли записать. Но отмечаем, что проигрывают наши не «в сухую» – гол престижа в ворота учителей снайперским броском почти от середины поля забивает Алексей Ткаченко. Жаль, что уже почти в самом конце встречи. Возможно, будь у наших больше времени, отыграли бы и остальные пропущенные и вышли вперед. «Мы, если честно, не ожидали такого серьезного настроения противника, – признаётся капитан заводской команды Олег Мазалов. – Подготовке времени уделяли мало, пришли с мыслью размяться и развлечься, но на льду поняли, что тут настоящий хоккей,



хоть и в валенках. Проиграли сильному противнику, не стыдно, главное сделать правильные выводы».

Обыгравшая кузнецов «Бригада 108» доходит до финала, но в схватке за лидерство проигрывает ещё более свирепой и натренированной команде «Майби» и занимает второе место. Третье место присуждают работникам «Модерн Гласс». Подведение итогов проходит в торжественной и весьма гостеприимной обстановке – школьная столовая накрыла для игроков настоящие праздничные столы. Переходящий кубок вручают хоккеистам «Майби». Щедрые на призы организаторы и спонсоры награждают тройку лидеров, вручают приятные памятные подарки всем участникам, а представитель ПАО «ЧКПЗ» Иван Долинин берёт слово: «Челябинский кузнечно-прессовый силён своими замечательными спортивными традициями, заводчане регулярно состязаются между собой, принимают активное участие в спортивной жизни района, города и области. И сегодня, несмотря на вручённые трофеи и объявленные результаты, выиграли абсолютно все участники турнира. Потому что, если ты занимаешься спортом – ты уже победи-

тель». В качестве награды от завода И.П. Долинин вручает всем игрокам подарочные карты магазина спортивной одежды и аксессуаров, вложенные в памятные открытки с логотипом турнира и метким высказыванием генерального директора А.В. Гартунга «Спорт – лучшая из привычек!».

Напоследок приводим имена всех игроков героической команды «Кузнецы»: Мазалов О.В., Юшин А.А., Прокофьев И.М., Пермяков О.С., Костарев В.С., Ткаченко А.Б., Турович А.П., Долинин М.В., Лалетин А.Н., Пистюльга Е.А.

«Уральский Кузнец» сердечно благодарит всех участников и организаторов за красивую игру. Этот праздник стал очередной вехой в спортивной жизни микрорайона, а школа вновь подтвердила, что является территорией взаимного сотрудничества педагогов, детей, родителей и всех жителей.

**Николай УСТЬЯНЦЕВ,**  
а также учителя русского языка  
и литературы  
**МАОУ СОШ № 108 г. Челябинска**  
**ЩУКИНА Ю.В., РАГИМОВА С.Т.**



1. Родной логотип на майках противников вселял надежду... зря!
2. Не всем кузнецам удалось натянуть спортивные майки на куртки
3. Оригинальная пара фигуристов – ученица 4-ого класса Татьяна Борисова и её педагог Пантелеев Н.Н.
4. И.П. Долинин приветствует участников, а глава Ленинского района А.Е. Орёл говорит добрые слова директору МАОУ СОШ № 108 Л.А. Шмаковой

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ

# Путешествуем вместе

**Зимние путешествия длиной в несколько сотен километров – это всегда событие. Его даже ожидать приятно, а уж переживать в хорошей компании – тем более.**

Знаете, природа не ищет компромиссов: она либо готовит хороший снежный настил и насыщает воздух «ионами» мороза для пробежек и купания, либо расчищает автомобильную трассу, топя снег. А находить компромиссы – это уже забота путешественников. Потому что плаванию в еткульском бассейне под открытым небом при небольшом минусе многие из нас предпочли отдых в водах екатеринбургского аквапарка.

До Екатеринбурга 6 февраля добирались большой компанией. По хорошей зимней трассе долетели за три часа. За разговорами и горячим

чаем дорога не показалась такой уж утомительной. А вот 4 часа интенсивного плавания в аквапарке потребовали продолжительного восстановления моральных и физических сил. Горки – большие и маленькие, извилистые, пологие, с крутым спуском и не очень – заставили серьезных взрослых смеяться с какой-то детской наивностью. Сауны с разным температурным режимом, теплое джакузи, неторопливая рукотворная река, бегущая по периметру аквапарка, бассейн с мягкими волнами высвобождали каждого из его ежедневного плена. Отдых получился плодотворным



настолько, что на следующий день выбираться из дома путешественникам уже не хотелось.

Коллеги рассказывают, что столь же активно провели время в термальном бассейне на территории еткульского комплекса «Баден-Баден» 5 февраля. Бассейн оказался комфортным, банька, что топилась по соседству, – жаркой, а погода – оптимальной для того, чтобы плавать без перерыва все отведенные часы. Особенно этой возможности радовались дети. Среди отдыхающих было много юных пловцов.

Путешествия тем и ценны, что дают возможность уделить больше времени семье и друзьям.

Спасибо заводскому профкому за организацию поездки в Екатеринбург и Еткуль, стопроцентную оплату дороги туда и обратно и пятидесятипроцентную скидку на входной билет членам Профсоюза и их детям. Эти поездки отнюдь не последние. Следите за объявлениями и обязательно собирайтесь в путь.

**Юлия ЧЕБЫКИНА**  
Фото автора



## ЧЕЛОВЕК ЧКПЗ



## Спасибо за труд

**Она честно признаётся, что любит свою профессию. А ведь когда семнадцатилетней девчонкой устраивалась на оборонный завод, даже не представляла своих обязанностей. В отделе кадров юную Лолиту Гундареву тогда спросили: «Хочешь быть ученицей на мостовом кране?» Смущенная девчонка послушно ответила: «Хочу». С тех самых пор Лолита Борисовна смотрит на всех своих коллег и начальников с большой высоты. На кране трудится уже тридцать лет.**

«В Екатеринбургский горный институт я по конкурсу не прошла, решила год до второй попытки не терять — устроилась после школы на завод крановщицей. Мне и удостоверение выдали в семнадцать лет. Хотя работать разрешалось только с восемнадцати. Рабочих рук не хватало, меня и взяли по острой производственной нужде, — рассказывает Лолита Гундарева, машинист крана в РП. — Всё страшным тогда казалось — провал в ВУЗе, взрослая жизнь, ответственность, которые разом на голову свалились».

Неспроста, как оказалось, судьба Лолиту Борисовну так рано с трудностями «познакомила». Закаляла, чтоб рук не смела опустить. А трудно в жизни было очень. Гундарева троих детей поднимала. Семья жила в

своем доме. Женщина сама дрова колола, уголь в сарайку пересыпала, печь топилась, дымоход чистила, огород копала, урожай выращивала. Мы об этом рассказываем, конечно, не для того, чтоб вызвать жалость или восторг в читателе. Мы лишь хотим подчеркнуть, насколько обстоятельства оказываются бессильны перед волевым характером, перед женской мудростью и добротой. Так и не сморщив, не обтесав характер до грубой кожи, трудности смогли лишь утвердить нашу героиню в простых истинах — всякое зло побеждается силой духа и оптимизмом. Перед нами сидел очень радостный, счастливый и мягкий человек. Невдомек нам было, как не растратила она свое женское очарование в житейских бурях.

«Знаете, я пою в хоре. С ранних лет, — делится Лолита Гундарева. — Объездила с коллективом многие города, побывала на многих фестивалях, а так и не научилась сольному исполнению. Уж очень страшит меня эта ответственность. Меня

обстоятельства плохие согнуть не могут, а вот соло не даётся. Я и во «Втором призвании» не участвую из-за своего страха, хотя очень люблю творческие вечера. Люблю свой завод».

ЧКПЗ стал третьим местом работы нашей героини. Похоже, очень важным местом. Лолита Борисовна по-настоящему сдружилась с коллективом, на заводе нашла подругу. А главное — работа ей по душе. Машины и механизмы — ее стихия. Еще в школе Гундарева получила корочки водителя грузовых автомобилей, а недавно сдала на категорию «В». В общем, по-прежнему вся в делах и заботах. Гордится, что с детьми все в порядке. Говорит, что в основном их заботами и радостями сейчас живет.

Пусть в Вашей семье, Лолита Борисовна, все будет хорошо и мирно. Спасибо за Вашу ответственность, за честный труд.

Юлия ЧЕБЫКИНА

Фото из архива Л.ГУНДАРЕВОЙ



1. С коллективом на Бажовском фестивале  
2. Дочери Александра и Мария  
3. С подругой Валентиной

## В ЧЕсть ПРАЗДНИКА



## Когда сбываются мечты...

**Она не просто верила — знала, что в ее жизни будет чудо. Но никак не предполагала, что случится целых два, в один и тот же момент. С разницей буквально в две минуты.**

«Может, за эти мои маленькие старания, за мои молитвы Господь и наградил меня великим сокровищем. 6 апреля прошлого года в нашей семье родились две очаровательные девочки — Валерия и Александра. Их разница в возрасте — всего две минуты», — улыбается Мария Хлын, машинист крана Кузнечного цеха № 2.

Это становится хорошей традицией — делиться с читателем светлыми историями. Важно, что люди рассказывают их не только своим близким, но и нам, коллективу редакции. Мария, с чьего согласия выходит эта статья, надеется, что ее история обя-

зательно блеснет для кого-то маячком. И пусть свет надежды будет подарком к весеннему празднику 8 Марта.

«Я всегда знала, что рождена для семьи. Стремилась к ее созданию сначала совсем не с тем мужчиной, — рассказывает Мария. — И только Николай — мой второй муж — подарил ощущение счастья. С Колей мы общались и дружили, кажется, всю жизнь. Но никто из нас не думал, что когда-то соединим свои жизни в крепкий союз. Все изменилось в Рождество — мы встретились в одной компании. С того дня больше не расставались. Когда мужу рассказа-

ла о том, что рожу сразу двоих, он, мягко сказать, был в шоке. Я и сама до конца поверить не могу, что это произошло со мной. Я всегда говорила себе, что нужно верить, терпеть и ждать. Все случается неспешно, деликатно, вдруг».

В преддверии 8 Марта редакция желает вам, милые дамы, осуществления ваших надежд, пусть все, что сбывается, будет желанным. С наступающим праздником!

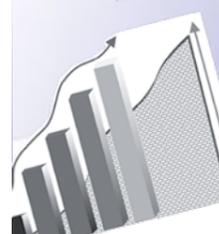
P.s: Спасибо нашим собеседникам за доверие.

Юлия ЧЕБЫКИНА

Фото из архива М. ХЛЫН

С Марией Хлын мы познакомились, когда несколько лет назад писали о ней в рубрике «Мир увлеченный». Она была увлечена вышивкой из бисера. Работа кропотливая, тонкая, необходимая — мастерица вышивали лики Богоматери, освещала некоторые иконы и отдавала в храм. А еще, влетая в образ бисеринки, загадывала желание. Ей очень хотелось родить. Шесть лет безуспешных попыток могли привести к отчаянию, если бы не беззаветная вера девушки в то, что всему уготовано свое время. А пока она не получает то, о чем просит, решила Мария, будет сама отдавать людям то, что хранит ее сердце.

1. Мария Хлын  
2. Дочь Александра  
3. Дочь Валерия  
4. Дочери Валерия и Александра с бабушкой и дедушкой



# Отчёт о выполнении коллективного договора за 2015 г. по ПАО «ЧКПЗ»

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

При приеме на работу трудовые отношения между ПАО «ЧКПЗ» и работниками оформлялись заключением трудового договора в двух экземплярах. Один экземпляр передавался работнику, второй экземпляр оставался на хранении в отделе кадров. Право заключения трудового договора со стороны ПАО «ЧКПЗ» принадлежало генеральному директору либо лицам, действующим на основании доверенности, а именно: директору по персоналу Седаевой И.Ф. (доверенность № 143 от 15.09.2014 г.).

Трудовые договоры, заключенные с работниками, не содержали условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и коллективным договором.

Трудовые договоры заключались с работниками:

- 1) на неопределенный срок в количестве 531 договор;
 - 2) на определенный срок (срочные) в количестве 59 договоров.

Срочные трудовые договоры заключались в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса РФ со следующими лицами:

11 договоров	с лицами, исполняющими обязанности отсутствующих работников, за которыми в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы
10 договоров	с лицами, принятыми на время выполнения временных (до двух месяцев) работ
34 договора	по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу пенсионерами по возрасту
4 договора	с иностранными гражданами
141 договор	по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу по совместительству

Если происходили изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда по инициативе работодателя, то соблюдался порядок, предусмотренный ст. 74 Трудового кодекса РФ.

Также допускались изменения условий трудового договора – по соглашению сторон, в т.ч. изменение режима рабочего времени (включая установление неполного рабочего времени по просьбе лиц, имеющих детей в возрасте до 14 лет и др.), изменение первоначального срока заключения трудового договора и др. Переводы на другую работу (постоянные и временные), в том числе, в соответствии с медицинским заключением, допускались только с письменного согласия работников.

ПОЗИЦИИ	ПОКАЗАТЕЛИ
<b>Численность работников по состоянию на 01.01.2016 г.</b>	<b>2340 чел.</b>
Среднесписочная численность работников по состоянию на 01.01.2016 г.	2252 чел.
Количество работников, пребывающих в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет по состоянию на 01.01.2016 г.	88 чел.
<b>Прием на работу (по основному месту работы), из них:</b>	<b>590 чел.</b>
рабочих	496 чел.
РСиС	94 чел.
<b>Переводы, из них:</b>	<b>481 чел.</b>
постоянные	366 чел.
временные	115 чел.
<b>Уволено (с основного места работы), из них</b>	<b>526 чел.</b>
рабочих	406 чел.
РСиС	120 чел.

Прекращение трудовых договоров происходило в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. При прекращении трудового договора работодатель выдавал на руки работнику трудовую книжку и производил окончательный расчет.

Среднемесячный коэффициент текучести кадров за 2015 год составил 1,5%, текучесть кадров за 2015 год составила 17,6%.

Руководителями структурных подразделений совместно с отделом кадров, отделом организации, контроля труда и заработной платы, юридическим отделом и службой внутреннего режима проводилась работа по укреплению трудовой дисциплины. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками по их вине возложенных на них трудовых обязанностей, работодатель применял меры дисциплинарного взыскания; за низкую производительность труда – начисление премии в меньшем размере (согласно локальным нормативным актам, регулирующим систему оплаты труда в ПАО «ЧКПЗ»).

Меры дисциплинарных взысканий применялись к 3 работникам за ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей. За однократное грубое нарушение работниками трудовых обязанностей было уволено 17 человек – за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин (прогулы).

## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается производственным графиком-календарём и графиками сменности, утверждёнными на 2015 г. генеральным директором и согласованным с профсоюзным комитетом в соответствии с ТК РФ.

В связи с введенным в ПАО «ЧКПЗ» суммированным учетом рабочего времени установленная законодательством продолжительность рабочего времени обеспечивается графиком в среднем за учетный период (год).

В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации работникам завода оформлялись следующие виды отпусков:

- ежегодный основной (дополнительный) оплачиваемый;
- в связи с обучением с сохранением заработной платы;
- дополнительный в связи с обучением без сохранения заработной платы;
- без сохранения заработной платы;
- по беременности и родам;
- по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет;
- оплачиваемый в связи с реабилитацией работника и санаторно-курортным лечением;
- дополнительные выходные дни лицу, осуществляющему уход за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет;
- освобождение от работы в связи со сдачей крови и её компонентов или предоставление дополнительного дня отдыха с сохранением средней заработной платы.

В соответствии с требованиями коллективного договора работникам завода оформлялись следующие виды отпусков с сохранением заработной платы:

- в связи с бракосочетанием работника;
- работающему отцу в связи с рождением ребенка;
- в случае смерти близкого родственника;
- активным членам добровольной пожарной дружины;
- лучшим уполномоченным по охране труда.

Очередность предоставления ежегодных отпусков определялась в соответствии с Графиком отпусков на 2015 год, ежегодные основные (дополнительные) оплачиваемые отпуска были предоставлены 1913 человекам.

Отклонения от Графика отпусков допускались работодателем и работником в связи с:

- отзывом работников из ежегодных отпусков с их письменного согласия, неиспользованные в связи с этим части отпуска предоставлялись и предоставляются работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года;
- разделением ежегодного отпуска на части – по соглашению между работником и работодателем (при данном разделении соблюдалось требование ст. 125 Трудового кодекса РФ о том, что

одна из частей не могла быть менее 14 календарных дней за соответствующий рабочий год работника);

- перенесением отпуска как с учетом пожеланий работников, в т.ч. в связи с их временной нетрудоспособностью, так и по инициативе работодателя с согласия работника – в связи с производственной необходимостью, когда предоставление отпуска работнику могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы отдельного структурного подразделения и предприятия в целом. Отпуска переносились работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо на следующий рабочий год;

- предоставлением отпусков по беременности, родам и по уходу за ребенком;
- увольнением работника до момента предоставления ему отпуска.

Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, согласно «Списку производственных цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день», предоставлялись дни дополнительного оплачиваемого отпуска к основному отпуску в 28 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ.

## ОПЛАТА ТРУДА

Выплата заработной платы производилась в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Оплата труда работников осуществлялась на основании разработанных тарифных ставок, сдельных расценок и должностных окладов, зависящих от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивалась.

Минимальный уровень оплаты труда на заводе составил на 01.01.2016 г. – 6200 руб., что на уровне установленного по Российской Федерации, без учета районного коэффициента.

Среднемесячная з/плата, включая выплаты из прибыли на 01.01.2016 г., составила 38 644 руб. Если сравнить среднемесячную з/плату 2015 г. (с начала года) – 35 101 руб., со среднемесячной з/платой 2014 г. (с начала года) – 32 835 руб., то она увеличилась на 6,9%.

Выплата заработной платы производилась с предварительным извещением работника в письменной форме о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Заработная плата выплачивалась не реже, чем каждые полмесяца.

Работникам предприятия в исключительных случаях выдавался внеплановый аванс в пределах, предусмотренных законодательством.

Работодатель по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом, а также по личным заявлениям членов профсоюза проводил расчеты и удержания членских профсоюзных взносов (в размере 1% от заработной платы) и перечислял ежемесячно суммы этих взносов на счет профсоюзного комитета завода. Перечислено на счет 6 000,0 тыс. руб.

Разработаны и применяются системы материального стимулирования рабочих, руководителей, специалистов, служащих (РСиС). Порядок выплаты и условия применения данных систем закреплены в соответствующих положениях.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производилась в повышенном размере в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работы различной квалификации, совмещение профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), работнику производились соответствующие доплаты (ст. 149-154 Трудового кодекса РФ). Всего выплачено в 2015 г.:

- за совмещение профессий – 1 687,2 тыс. руб.;
- за расширение зоны обслуживания – 3 148,6 тыс. руб.;
- за классность – 1 300,1 тыс. руб.;
- за руководство бригадой – 1 376,2 тыс. руб.;

Расчет средней заработной платы производился на основании единого порядка, установленного Трудовым Кодексом РФ.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Обучение персонала ПАО «ЧКПЗ» за отчетный период проводилось в соответствии с требованиями действующих систем менеджмента, предъявляемыми к человеческим ресурсам, а также Политикой предприятия в области качества, экологической Политикой для достижения стратегических задач и устойчивого конкурентного преимущества.

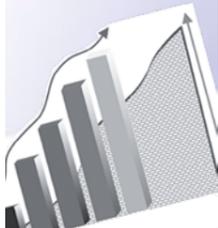
Для обеспечения в 2015 г. потребности предприятия в квалифицированном персонале, удовлетворяющем требованиям потребителя, отдел обучения персонала проводил ускоренную профессиональную подготовку, переподготовку принимаемых на предприятие рабочих кадров, осуществлял последовательное повышение уровня их квалификации, а также повышение профессиональной компетентности руководителей, специалистов и служащих в соответствии с целями и задачами структурных подразделений.

В целях адаптации вновь принятого персонала к стандартам, стилю и методам работы на предприятии (в подразделениях) и обеспечения преемственности при введении в должность (профессию) было организовано обучение по специальной программе.

В целях создания системы развития, оценки и мотивации персонала, которая находится в прямой зависимости от профессиональных компетенций и личных достижений сотрудника, рабочие основных производственных цехов и инженерно-технические специалисты проходили специальное обучение в рамках проекта «7 шагов».

В 2015 Г. ОБУЧЕНО РАБОТНИКОВ ЗАВОДА, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ВИДА ОБУЧЕНИЯ*, ЧЕЛ.			
1. Обучено рабочих, чел.	В соответствии с установленными видами обучения	В рамках проекта «7 шагов»	ВСЕГО
			3329
на курсах подготовки новых рабочих и курсах переподготовки	30	27	57
на курсах освоения второй (совмещаемой) профессии	19	85	104
повысили свою квалификацию рабочие на производственно-экономических курсах	32	9	41
повысили свою квалификацию рабочие на курсах целевого назначения	446	336	782
<b>ВСЕГО:</b>	<b>513</b>	<b>457</b>	<b>970</b>
2. Повысили свою квалификацию руководители, специалисты и служащие, чел.	В соответствии с установленными видами обучения	В рамках проекта «7 шагов»	
с полным отрывом от производства	174		174
с частичным отрывом от производства	452	10	462
без отрыва от производства	18	39	57
<b>ВСЕГО</b>	<b>644</b>	<b>49</b>	<b>693</b>
3. Обучение вновь принятого персонала, чел.			
руководителей, специалистов и служащих	41		41
рабочих	143		143
			186

Параллельно вышеназванным видам подготовки персонала для руководителей, специалистов, рабочих было организовано обязательное обучение с частичным отрывом от



производства. Это обучение направлено на выполнение требований федеральных законов, иных нормативных правовых актов РФ, связанных с охраной труда, промышленной, экологической, пожарной, энергетической безопасностью.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ	
Всего, чел.	1480
Обучение по опасным производственным объектам, допуск к работе по опасным профессиям	124
Обучение требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012 в СД «Военный регистр»	100
Обучение требованиям пожарно-технического минимума	195
Обучение по правилам и нормам атомной энергетики	44
Обучение требованиям системы экологического менеджмента	80
Обучение правилам охраны труда при работе на высоте	247
Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	690

Затраты на подготовку персонала, включая обязательное обучение, в 2015 году составили 9 101,90 тыс. рублей.

#### ОХРАНА ТРУДА

Работодатель ежемесячно перечислял страховые выплаты в Фонд социального страхования, осуществлял финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечивал на рабочих местах безопасные условия труда работников завода.

Соглашением по охране труда на 2015 год было запланировано выполнить 19 мероприятий и израсходовать на их выполнение 2 750,0 тыс. рублей. Выполнены 17 мероприятий полностью, затраты на их выполнение составили 2 287,7 тыс. рублей.

Ввиду реорганизации транспортного цеха п. 4.2. «Косметический ремонт помещения приёма пищи в авторемонтной мастерской ТЦ» не актуален и снят с выполнения, а п. 4.3 «Ремонт душевой в АБК ТЦ» заменен на ремонт помещений здания АБК ТС.

В связи с тем, что действующий аппарат газовой воды в ПСТ пришёл в негодность, принято решение произвести замену п. 12 «Приобретение вытяжки «Совплим ЕМК-1600» на мероприятие по приобретению аппарата газ.воды в ПСТ.

Ввиду отсутствия актуальности по служебной записке РП снят п. 5.1. «Проектирование и установка вытяжной вентиляции на участке сварки в здании бывшего ЦТО».

На молоко, выдаваемое работникам, занятым во вредных условиях труда, согласно перечню профессий (приложение № 2 коллективного договора) затраты составили 2 439,3 тыс. рублей.

Затрат на лечебно-профилактическое питание работникам, занятым в особо вредных условиях труда, не было.

Согласно Постановлению Минздравсоцразвития РФ № 1122н от 17.12.2010 г. работники, занятые на работах, связанных с загрязнениями, обеспечивались мылом, защитными пастами, затраты которых составили 480,8 тыс. рублей.

За отчетный период для нужд цехов завода было приобретено медикаментов, в т.ч. и в цеховые аптечки, на общую сумму 90,4 тыс. рублей.

Все работники завода обеспечивались сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, согласно нормам бесплатной выдачи по перечню профессий и должностей рабочих и служащих и приложения № 4 к коллективному договору, затраты составили 8 090,6 тыс. рублей.

На заводе организована работа прачечной по стирке, химчистке, специальной пропитке спецодежды. Затраты на стирку составили 639,6 тыс. рублей.

Не допускались к работе лица, не прошедшие в установленном порядке обучение, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда, а также лица, не прошедшие предварительный медосмотр при поступлении и периодический медицинский осмотр по неуважительным причинам. Со всеми вновь поступающими проводились вводные инструктажи по охране труда, а также инструктажи проводились для работников, переводимых на другую работу, командированных, работников сторонних организаций.

В целях обследования работников, занятых во вредных и неблагоприятных условиях труда на ПАО «ЧКПЗ» на основании ст. 213 Трудового кодекса, ФЗ № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» работники ПАО ЧКПЗ проходят предварительный медосмотр при поступлении и периодический медицинский осмотр. В 2015 г. затраты на медосмотры составили 2 846,2 тыс. рублей.

Все подразделения завода обеспечены инструкциями по охране труда и необходимой нормативно-технической литературой по охране труда.

Со стороны ЭС и СОБП осуществлялся постоянный контроль за состоянием освещенности территории завода, мест погрузочно-разгрузочных работ, проездов, при необходимости проводились ремонтные работы.

Администрация не препятствовала осуществлению общественного контроля за соблюдением состояния охраны труда, условий труда на рабочих местах со стороны уполномоченных лиц по охране труда, за пожарной безопасностью со стороны членов добровольной пожарной дружины. Особо активным уполномоченным по охране труда, членом добровольной пожарной дружины в цехах предоставлялись три дополнительных оплачиваемых дня в очередном отпуске.

В подразделениях предприятия принимались меры по обеспечению питьевого режима, ЭС и СОБП осуществляли постоянный контроль за подачей горячей и холодной воды в душевые.

Представителями ТБ КТО ЭС и СОБП осуществлялся постоянный контроль за состоянием санитарно-бытовых помещений, при необходимости составлялись акты.

За отчетный период произошло 4 несчастных случая: в ПШП, ПУ Кол.Ц, РП, Куз. № 1, степень тяжести легкая.

Несчастные случаи на производстве расследовались согласно Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73 и «Положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве», по окончании расследования один экземпляр акта формы Н-1 вручался пострадавшему (или его доверенному лицу) в установленные сроки.

Работники, нарушающие требования охраны труда, не пользующиеся средствами индивидуальной защиты, привлекались к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ.

Ограничивался труд женщин на тяжелых и опасных работах, за исключением не физических работ или работ по санитарно-бытовому обслуживанию.

На работах с вредными и опасными условиями труда труд лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, не применялся.

Заключен договор с лабораторией Центра гигиены труда для контроля питьевой воды на предприятии. В заводской газете «Уральский Кузнец» публиковались результаты лабораторных исследований.

#### ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

В 2015 г. все работники завода были охвачены обязательным медицинским страхованием в страховой компании «Астра-Металл».

На оздоровление детей в 2015 году администрацией предприятия было направлено 1 300,5 тыс. рублей, 104 путевки, из них 3 путевки бесплатных:

- В ДОЛ «Акакуль» приобретено 12 путевок на сумму 194,6 тыс. рублей;
- В ДОЛ «Искорка» (оз. Еловое) приобретено 43 путевки на сумму 784,8 тыс. рублей;
- В ДОЛ «Юность» (оз. Увильды) приобретено 22 путевки на сумму 133,2 тыс. рублей;
- В ДОЛ «Орленок» приобретено 27 путевок на сумму 187,9 тыс. рублей.

На б/о «Чайка» отдохнуло 358 человек, из них 113 детей, всего израсходовано 1 175,1 тыс. рублей. Выделено администрацией на базу отдыха 9 бесплатных путевок заслуженным ветеранам завода.

Приобретены также путевки в местные санатории «Карагайский бор», «Юбилейный», «Жемчужина Урала», «Янган-Тау», «Озеро Медвежье», «Урал», «Дальняя дача» в количестве 41 штука на общую сумму 813,1 тыс. рублей.

Для обеспечения детей работников новогодними подарками в количестве 1 402 шт. было израсходовано из средств предприятия 330 тыс. рублей. Также было приобретено взрослых новогодних подарков в количестве 2 360 на общую сумму 640 тыс. рублей.

Комиссия по социальному страхованию постоянно следила за правильностью назначения пособий, вела учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, рассматривала заявления трудящихся.

Администрацией завода заключен договор с поликлиникой № 9 на проведение периодического медицинского осмотра рабочих, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда. Всего прошли осмотр 1 187 человек.

Работники завода, которые по роду своей работы обязаны проходить периодические медицинские осмотры (работники комбината общественного питания, рабочие прачечной), проходили медицинский осмотр в поликлинике № 9. Всего израсходовано 46,5 тыс. рублей.

Комиссия по социальному страхованию постоянно следила за правильностью назначения пособий, вела учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, рассматривала заявления трудящихся.

Из средств профбюджета на оздоровление работников и их детей было выделено 791,3 тыс. рублей.

#### ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

В течение 2015 г. обеспечивалась ритмичная работа столовых колесного цеха и кузнечного цеха № 2. Во время предусмотренных перерывов работники обеспечивались горячим питанием с широким ассортиментом блюд, включающим в себя:

- холодные закуски, салаты из овощей – не менее 6 видов;
- диетические блюда (каши, запеканки, блюда из мяса, рыбы, творога) – не менее 4 видов;
- супы – не менее 3 видов;
- мясные, рыбные и овощные блюда – не менее 10 видов;
- гарниры – не менее 4 видов;
- хлебобулочные и кондитерские изделия – не менее 8 видов.

В 2015 году работали над расширением ассортимента выпускаемых блюд, было разработано и внедрено более 10 видов холодных закусок, более 9 видов мясных и рыбных блюд, более 9 видов выпечки.

Средняя стоимость обеда составила 120-180 рублей.

Обеспечивалась в полном объеме выпечка хлебобулочных изделий для нужд столовых и работников ПАО «ЧКПЗ». Организовывалась выпечка и реализация изделий из сдобного и слоеного теста (пирогов) по индивидуальным заявкам работников предприятия. Согласно плану работы и заявкам КДЦ, КОП обеспечивал работу выездных буфетов с соответствующим ассортиментом собственной продукции.

Ежемесячно профсоюзным комитетом проводился контроль за деятельностью столовых. Комиссией по общественному питанию по оценочным листам было проведено 28 проверок. Совместных проверок представителей администрации и профсоюзного комитета было проведено 12.

#### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

На выплаты пособий социального характера 2015 г. администрацией завода было выделено 16 237,7 тыс. рублей.

Администрация завода выплатила на социальные нужды неработающим пенсионерам, остро нуждающимся, многодетным и малообеспеченным семьям работников завода материальную помощь в размере 1 022,1 тыс. рублей.

Заслуженным ветеранам завода при уходе в очередной отпуск выплачивалась материальная помощь в размере 1 000 рублей. Выплачено 37,6 тыс. рублей.

Предоставлялись дополнительные отпуска (3 дня) с оплатой до среднего заработка по следующим причинам: собственная свадьба, рождение ребенка, смерть члена семьи (родители, супруги, родные брат, сестра). Всего выплачено 1 351,3 тыс. рублей.

Работникам завода, достигшим пенсионного возраста и проработавшим непрерывно на предприятии не менее 5 лет, выплачивалась материальная помощь в размере 1 000 рублей за каждый отработанный год непрерывного стажа, а также работникам, имеющим звание «Заслуженный ветеран завода», дополнительно в размере 7 000 рублей. Всего выплачено 1 243,8 тыс. рублей.

Работникам завода, работающим в многосменном режиме, выделялась материальная помощь на питание в размере 15 руб. ежедневно (в дни работы в ночную смену), всего выплачено 541,2 тыс. рублей.

Демобилизованным военнослужащим, заключившим трудовой договор с ПАО «ЧКПЗ» непосредственно после возвращения из рядов Российской армии, выплачивалась материальная помощь в размере 8 000 рублей. Всего выплачено 74,4 тыс. рублей.

Для работников завода, имеющих детей-инвалидов, ежемесячно выделялась материальная помощь в размере 400 рублей на приобретение лекарств. Всего выплачено 79,7 тыс. рублей.

В случае смерти работника или пенсионера, ушедшего на пенсию или уволившегося по состоянию здоровья, выделялся автобус бесплатно за счет средств предприятия. А также материальную помощь на ритуальные услуги в размере 1 500 рублей при стаже работы на заводе до 5 лет, 3 500 рублей при стаже работы на заводе от 5 до 10 лет, 5 000 рублей при стаже работы на заводе свыше 10 лет. Всего выплачено 543,5 тыс. рублей.

Предоставлялись ритуальные услуги (изготовление оградки) с оплатой 50% от калькуляционной стоимости – на сумму 17,6 тыс. рублей.

Выделялся транспорт для ежедневной доставки иногородних работников на завод и обратно по утвержденным маршрутам на сумму 6 446,5 тыс. рублей.

Выделялся транспорт для доставки работников на базы отдыха, детей в ДОЛ в дни заезда с возмещением стоимости проезда в размере 35% от калькуляционной стоимости, для ветеранов труда бесплатно. Выделено 194,4 тыс. рублей.

Для садоводов сада «Кузнец-3» выделялся необходимый транспорт с апреля по 15 октября 2015 г. с оплатой 50% от калькуляционной стоимости для работников и одного из взрослых членов их семей, для детей до 14 лет бесплатно. Израсходовано на транспорт 76,4 тыс. руб.

При рождении ребенка работникам завода выплачивалась материальная помощь в сумме 6 000 рублей. Всего выплачено 649,9 тыс. рублей.

Для беременных женщин ежедневно выделялась материальная помощь на дополнительное питание по 40 рублей со дня предоставления справки о беременности и до ухода в декретный отпуск. Всего выплачено 54,5 тыс. рублей.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет, ежемесячно выплачивалась материальная помощь в размере 1 200 руб. Всего выплачено 638,1 тыс. рублей.

Выделялась материальная помощь в сумме 5 000 рублей (одному из родителей) для оформления ребенка в детское дошкольное учреждение и в сумме 5 000 рублей (одному из родителей) на ребенка, зачисленного в школу (первоклассника). Всего выплачено 909,7 тыс. рублей.

Работникам ПАО «ЧКПЗ», впервые вступающим в законный брак, выплачивалась материальная помощь в сумме 10 000 рублей. Всего выплачено 480,2 тыс. рублей.

В целях повышения социальной защищенности ветеранов, ушедших на заслуженный отдых с завода, администрация завода выделяла средства на поощрение юбиляров (60, 65, 70, 75, 80, 85, 90 лет) 801,8 тыс. рублей и денежные средства на проведение культурных мероприятий, вечеров, встреч (День защитника Отечества, для участков ВОВ к 9 мая и т.д.) в сумме 1 075,0 тыс. рублей.

Из средств профбюджета в 2015 г. было выделено 554,3 тыс. рублей на оказание материальной помощи малообеспеченным и остро нуждающимся семьям, на посещение больных членов профсоюза, находящихся на стационарном лечении.

Администрация предоставляла профком в бесплатное пользование помещение, автотранспорт, средства связи и полное хозяйственное обслуживание, а также обеспечивала всей необходимой информацией для организации работы профкома и контроля за ходом выполнения коллективного договора.

Профсоюзному активу, участвующему в проведении профсоюзных мероприятий с отрывом от производства, оплата производилась в соответствии с ТК РФ.



СЛОВО ЧИТАТЕЛЮ

# Спасибо за новогоднее настроение!

Особенно приятно готовить номер «Кузнеца», когда в его создании активно участвуете вы – читатели – наша главная ценность. Именно так получилось в этот раз. С разных сторон нам посыпались звонки и просьбы напечатать в газете благодарность от жителей посёлка ЧКПЗ и работников завода за важный и полезный новогодний подарок.



1



2



1. Сын Марии Хотулевой Макар  
2. Супруга Алексея Ногтева и дочери Ульяна и Мария

Открытие ледового городка стало важным событием для посёлка ЧКПЗ. Ребятишки просто в восторге от городка, от горок! Очень красивая ёлка, фигурки с подсветками. Площадка, лестницы на горках постоянно очищаются от снега. Безопасность – прежде всего.

Жители посёлка ЧКПЗ выражают благодарность за возведение ледового городка на стадионе. Очень удобно, кто-то пришел на горку, кто-то на каток, все получили огромное удовольствие.

Сохраняйте эту хорошую традицию!

**Мария ХОТУЛЁВА,**  
инженер ООКТиЗ

Спасибо огромное всем, кто участвовал в строительстве городка. Отличная реализация, детей за уши не вытащить!

**Алексей НОГТЕВ,** зам. директора  
по ремонтному производству

Пока погода позволяет, ходим на городок и на каток практически каждый день с внучками, которым 6 и 8 лет. Олеся живёт рядом, а Дашу специально привозят. Хочу передать большое спасибо всем, кто делал городок, за ту радость, которую они принесли детям. Всё построено и красиво, ярко, празднично, и с умом – все правила безопасности соблюдены. И главное, всё поддерживается в отличном состоянии.

Когда мы возвращаемся домой с городка, настроение всегда приподнятое, радостно видеть счастливые улыбки на лицах детей.

**Надежда ЧУВАКОВА,** инструктор  
по пожарной профилактике

К сожалению, наш ледяной городок уже закрыт, и совсем скоро будет демонтирован. Так уж решила непредсказуемая уральская погода. Тем не менее, многим жителям и гостям района он успел запомниться яркими эмоциями и звонким детским смехом!

ЗА ПРОХОДНОЙ

# Курс молодого бойца от Валерия Гартунга

21 февраля в ТРК «Алмаз» прошел спортивный праздник «Курс молодого бойца». Лучшие спортсмены Челябинского отделения федерации Workout и депутат Государственной Думы Валерий Гартунг на собственном примере продемонстрировали собравшимся преимущества здорового образа жизни и регулярных занятий спортом.

Зрелищные показательные выступления от воркаут-спортсменов федерального уровня, мастер-классы, многочисленные конкурсы с призами стали настоящим магнитом для посетителей ТРК «Алмаз». Челябинцы забывали про шопинг, кино и фаст-фуд, заглядевшись на волшебство, происходившее на площадке – мастера Workout демонстрировали спортивные трюки на пределе человеческих возможностей.

Не менее впечатляющим стало выступление депутата Государственной Думы Валерия Гартунга – он подтянулся на турнике 21 раз и доказал, что не обязательно быть профессиональным спортсменом, для того, чтобы показывать отличные спортивные результаты.

«Мы решили поддержать движение Workout, – рассказал депутат, лидер регионального отделения «СПРАВЕДЛИВОЙ РОССИИ». – Это очень демократичный вид спорта, который не требует ни специальной подготовки, ни особого оборудования. Основной инструмент здесь – это собственное тело спортсмена».

Парламентарий поздравил собравшихся с 23 Февраля и отметил, что популяризация спорта даст возможность молодым людям подготовиться к армии, стать настоящими защитниками Отечества.

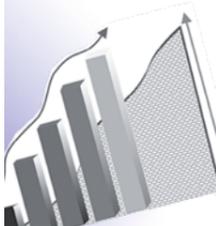
Поддержка спорта и пропаганда здорового образа жизни – важное направление в деятельности партии «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ» и Детского благотворительного фонда Валерия



Гартунга. Помощь регулярно получают детские команды, талантливые юные спортсмены, спортсмены-инвалиды. Сотрудничество с движением Workout тоже не ограничится

одним мероприятием. В планах покупка одежды для тренировок, установка турников, брусьев в малых городах области.

**Пресс-служба партии «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ»**



## КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

Главный праздник марта – это, конечно, Международный женский день, с чем и поздравляем от имени редакции всех прекрасных читательниц «Уральского кузнеца»! О менее популярных праздничных датах читайте далее.



**1 МАРТА** Ежегодно 1 марта неофициально отмечается профессиональный праздник сотрудников всех экспертно-криминалистических подразделений МВД – День эксперта-криминалиста МВД России.

**6 МАРТА** Международный день зубного врача. Выбору даты праздника послужило одно из выдающихся изобретений в зубном деле. В 1790 году Джоном Гринвудом, зубным врачом из Вашингтона и личным зубным врачом Джорджа Вашингтона, был изобретен стоматологический бор.

**7 МАРТА** Начало масленичной недели. Проводы зимы в этом году придутся на 7-13 марта. Масленица – древний славянский праздник с многочисленными обычаями, через века дошедший до наших дней.

**11 МАРТА** День народного подвига по формированию Уральского добровольческого танкового корпуса в годы Великой Отечественной войны. Случилось это в 1943 году. Спустя 70 лет, в 2013 году был учрежден важный исторический праздник.

**13 МАРТА** Прощеное воскресенье – последний день масленичной недели и последнее воскресенье перед Великим постом.

**18 МАРТА** Молодой, но знаковый для страны праздник – День воссоединения Крыма с Россией. На территории Республики Крым этот день является праздничным и выходным согласно республиканскому закону от 2014 года.

**19 МАРТА** День моряка-подводника в России. В 1906 году по указу императора Николая II в классификацию судов военного флота был включен новый разряд кораблей – подводные лодки.

**27 МАРТА** День внутренних войск МВД России. Указом императора Александра I от 27 марта 1811 года была создана Внутренняя стража – далекая предшественница Внутренних войск – специальное вооруженное формирование для охраны порядка и обеспечения безопасности населения, а также для оказания помощи людям в случае стихийных бедствий.

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов поздравляет с юбилеем:

АЮПОВУ Клару  
БАКИНУ Валентину Макаровну  
ВАСИЛЬЕВУ Ольгу Григорьевну  
ГРОСС Валентину Петровну  
ГРОМАКОВА Анатолия Ивановича  
ЕРМОЛИНУ Валентину Ивановну  
ЖАДНОВА Михаила Федоровича  
ЗАДОРИНА Ивана Григорьевича  
ЗАРУБИНА Геннадия Алексеевича  
КРУЧИНИНУ Веру Васильевну  
КРЮЧКОВУ Татьяну Васильевну  
КАЧЕСОВУ Лидию Александровну  
КРУЧИНИНА Александра Павловича  
МАЛЬЦЕВУ Галину Михайловну

МАНАННИКОВУ Антонину Павловну  
МИХАЙЛОВУ Валентину Федоровну  
ОЛЬКОВУ Клавдию Егоровну  
ПИЧУГИНУ Зинаиду Ивановну  
ПРИСЛЕГИНУ Тамару Петровну  
РУБИНЧИК Мартена Ароновича  
СКОРОДУМОВА Анатолия Николаевича  
САННИКОВУ Лидию Николаевну  
СМЫШЛЯЕВУ Веру Алексеевну  
ТЕМНОХУДОВУ Елену Ивановну  
ШУБИНУ Валентину Ивановну  
ШВЫРЬЕВУ Лидию Петровну  
ЩЕТИНСКОГО Бориса Михайловича

Мария ХЛЫН поздравляет родной свой коллектив крановщиц Кузнечного цеха № 2 с 8 Марта.

*Милые женщины, добрые, верные.  
С новой весной вас, с каплями первыми!  
Мирного неба вам, солнца лучистого,  
Счастья заветного, самого чистого!  
Много вам ласки, тепла, доброты.  
Пусть исполняются ваши мечты.*

Коллектив и руководство Кузнечного цеха № 2 поздравляют с юбилеем

ПРУНОВА Владимира Александровича  
НАУМОВА Александра Ивановича

*Коллеги! Выражаем Вам искреннюю благодарность за плодотворный и ответственный труд! Желаем дальнейших успехов в работе, свершения всех начинаний и планов, крепкого здоровья Вам и Вашим близким!*

Ваши поздравления в адрес коллег, начальников и подчиненных присылайте на адрес: pr@chkpz.ru или звоните на тел.: 60-31, 50-63.

## ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ СНТ «КУЗНЕЦ-3»

26 МАРТА 2016 Г. В 11:00 В КДЦ ЧКПЗ (УЛ. УРАЛЬСКАЯ, 1) СОСТОИТСЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ СНТ «КУЗНЕЦ-3».

Повестка собрания:

1. Отчеты председателя правления СНТ «Кузнец-3», главного бухгалтера, ревизионной комиссии за период с 01.03.2015 г. по 29.02.2016 г.
2. Выборы правления, председателя правления, ревизионной комиссии.
3. Утверждение смет доходов-расходов на период с 01.03.2016 г. по 28.02.2017 г.

4. Утверждение штатного расписания.
  5. Утверждение списков на приём в члены СНТ «Кузнец-3» и исключение из членов СНТ «Кузнец-3».
  6. Утверждение проекта договора на пользование инфраструктурой сада для садоводов-индивидуалистов.
  7. Разное.
- Приглашаются все члены СНТ «Кузнец-3»!

Правление СНТ «Кузнец-3». Тел.: 8-922-634-69-15

## ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ СНТ «КУЗНЕЦ-1»

20 МАРТА 2016 Г. В 11:00 В КДЦ ЧКПЗ (УЛ. УРАЛЬСКАЯ, 1) СНТ «КУЗНЕЦ-1» ПРОВОДИТ ОТЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ.

Повестка собрания:

1. Отчет председателя правления за 2015 г.
2. Отчет ревизионной комиссии за 2015 г.
3. Выборы членов правления.

4. Выборы председателя правления.
  5. Разные вопросы.
- Приглашаются все садоводы и уполномоченные. При себе иметь членские книжки для регистрации.

Тел.: 8-908-046-35-41

Банно-оздоровительный комплекс  
ООО «Гармония»

«На правах рекламы»

Банно-оздоровительный комплекс ООО «Гармония» представляет широкий выбор гидромассажных процедур.

**Общая гидромассажная ванна.** Стабилизирует общее состояние организма, избавляет от бессонницы, улучшает работу кишечника, обладает общим расслабляющим эффектом, позволяет успешно бороться с лишним весом и целлюлитом.

**Гидромассажная ванна для ног.** Рекомендуются, в первую очередь, для профилактики заболеваний суставов, улучшает кровообращение в коже и мышцах, разминает суставы, нормализует обмен веществ в организме.

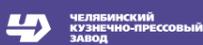
При приобретении сертификата от 1500 руб. предоставляются скидки от 10% до 20%. Для оформления требуется паспорт. Срок действия сертификата – 3 месяца. Для работников завода стоимость сертификата от 1000 руб. (необходимы паспорт и пропуск).

Банно-оздоровительный комплекс ООО «Гармония»  
г. Челябинск, Копейское шоссе, 5А  
т/ф: (351) 259-46-81 (82), сауна: 230-68-52

РЕЖИМ РАБОТЫ: 10<sup>00</sup> – 20<sup>00</sup>  
понедельник – санитарный день

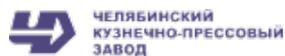
e-mail: [garmoniya74@mail.ru](mailto:garmoniya74@mail.ru), сайт: [www.chelsauna.ru](http://www.chelsauna.ru)

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.



АНОНИМНЫЙ ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ:  
(351) 259-12-25, внутр. 62-25

## РАБОТА НА ЧКПЗ:



- КОНТРОЛЕР БЮРО КАЧЕСТВА (МЕТАЛЛООБРАБОТКА)
- КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ
- МАЛЯР ПО МЕТАЛЛУ
- МАШИНИСТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН 5 Р.
- НАЛАДЧИК КПО 4 Р.
- НАЛАДЧИК СВАРОЧНОГО И ГАЗОПЛАЗМОРЕЗАТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- ПОВАР
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК 4-6 Р.
- СЛЕСАРЬ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТУ ГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- МАСТЕР (С О/Р НА ПРОИЗВОДСТВЕ)
- СЛЕСАРЬ ПО ВЕНТИЛЯЦИИ (С УДОТСТОВЕРЕНИЕМ)
- СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК
- ФРЕЗЕРОВЩИК
- ТОКАРЬ 4-6 Р.
- ТОКАРЬ-РАСТОЧНИК
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ ОБМОТОК И ИЗОЛЯЦИИ ЭЛ. ОБОРУДОВАНИЯ 5 Р.
- ЭЛЕКТРОМЕХАНИК ПО СР-ВАМ АВТОМАТИКИ И ПРИБОРАМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ 6-8 Р.

Выплата з/п 2 раза в месяц. Доставка служебным транспортом (Копейск, Коркино, Чебаркуль, Еманжелинск). Дотации на питание, социальные выплаты, льготное оздоровление и отдых – работникам и членам семьи.

Адрес: г. Челябинск, Ленинский район, ул. Горелова, 12, отдел подбора персонала, каб. 1. Тел.: (351) 259-10-91

ЛИЧНОЕ ВРЕМЯ

# Афиша на март

**О том, что имеет хорошие рейтинги критиков, – в нашей киноафише.**

Смело отправляйтесь с детьми на просмотр мультфильма **ЗВЕРОПОЛИС** (6+). Анимационный фильм в 3D перенесет вас в удивительный город, который населяют разные животные, от огромных слонов до крошечных мышек. В этом городе появляется новый офицер полиции, и... приключения начинаются. В отдельных кинотеатрах уже с 27 февраля!



О новых событиях в яркой жизни **СМЕШАРИКОВ** (6+) узнаете с 17 марта. Полнометражный мультфильм выходит в формате 3D.



Для любителей «легких» жанров – отечественная картина **8 ЛУЧШИХ СВИДАНИЙ** (12+). Преуспевающий владелец ветклиники Никита узнает, что неизлечимо болен. Он не подозревает, что это врачебная ошибка, и всерьез начинает подыскивать себе замену. Кто бы мог подумать, что в «замену» постепенно влюбятся и коллеги, и семья... Показы с 3 марта.



Желающим пощекотать нервы рекомендован к просмотру **ВИРУС** (16+). На планете – вспышка вируса, который уничтожает большую часть населения. Молодая женщина документирует жизнь своей семьи в карантине и пытается защитить зараженную сестру. На экранах с 10 марта.

Картина **КЭРОЛ** (18+), затрагивающая весьма пикантную тему, все же заставляет больше симпатизировать героям. В неповторимой атмос-

фере изысканного Нью-Йорка 50-х годов юная Терез встречает Кэрл, ослепительную зрелую женщину, томящуюся в браке без любви. Мимолетный проблеск влечения перерастает во всепоглощающее чувство, которое навсегда изменит их жизни. В Челябинске с 26 февраля.



Картина **ДИВЕРГЕНТ, ГЛАВА 3: ЗА СТЕНОЙ** (16+) – фантастический боевик с весьма тривиальной завязкой и жгучими эмоциями. Фильм рассказывает об истории Триса и Фора, которые покидают Чикаго и оказываются в опасном мире за стеной. Они должны быстро разобраться, кому можно доверять, так как битва, разгорающаяся за стенами города, угрожает человечеству. Смотрите с 10 марта.



Концертная жизнь бурлит. Легендарная группа **АРИЯ** встречает поклонников в ДК ЖД 3 марта.



**ВЯЧЕСЛАВ БУТУСОВ** и **ГРУППА Ю-ПИТЕР** на сцене оперного театра 9 марта. Там же на следующий день, 10 марта, – **ВЕРА БРЕЖНЕВА**, а 14 марта – **СЕРГЕЙ ВОЛЧКОВ**.



Кумир эстетов и хедлайнер рок-фестивалей, группа **СУРГАНОВА И ОРКЕСТР** – в ДК ЖД 19 марта.

**ДЕНИС МАЙДАНОВ** порадует челябинскую публику 13 марта в Центре международной торговли. Приятных эмоций!

Обзор подготовила **Юлия ЧЕБЫКИНА**

## СКАНВОРД

Улыбка фортуны	Соглашение, договор	Номер каждого дня каждого месяца	Единица мощности	Игра с мячом	Место рождения Александра Македонского	Часть ноги	Машина для очистки зерна	Автор теории микроскопа	Биография великого мученика	Средство от нечистой силы
			Укротитель русской печи			Подразделение в кавалерии	Раздел, графа			
Лесная птица	Общий результат			Автострада в Германии	Российская телевизионная премия			Болезнь выдающая себя цветом	Повелитель	Провинция Испании
			Разновидность алмаза				Чёрная ягода			
Отрицательный электрод	Устройство для измельчения	Озеро в Японии			Оболочка икры рыб	Французский поп		Историческая провинция Испании		
			Специальный режим питания	Выделения почек	Углубление для оркестра		Часть суток	Река в Чили		Нить поперёк основы
Разделка в театре	Половой орган гриба	Один из киевских князей	Прохладительный сладкий напиток			Спевшаяся парочка		Духовой музыкальный инструмент		
					Сладкий финалист застолья		Потеря, ущерб, урон			
Место пребывания отшельника			Прибор для отсчёта времени			Плод некоторых растений		Коварный умысел, козни		
«Поезд» пустыни					Фильм		Административный центр Хакасии			

### Ответы на сканворд, опубликованный в № 1

**По горизонтали:** Сковорода. Ёмкость. Саундтрек. Прононс. Драп. Ёжик. Броня. Ров. Море. Вожжи. Енот. Скопа. Чур. Район. Ягода. Атом. Иена. Интрига. Орион. Игрок. Круз. Анна. Рак. Ель.

**По вертикали:** Сверчок. Смерд. Оружейник. Сосна. Опричнина. Стан. Северянин. Гага. Квазимодо. Кот. Диор. Вино. Манка. Бес. Ротор. Кларк. Око. Тире. Джейн. Прогул. Яга. Мазь.