



Быть лучшими!

АКТУАЛЬНО

Комплексные обеды + скидки!

Столовые ЧКПЗ приглашают заводчан на комплексные обеды. Дешево, быстро и, как всегда, вкусно и сытно!

Уже на следующей неделе, с начала марта, на раздаче можно будет заказать комплексный обед, в который будет входить:

- Салат
- Первое
- Второе: гарнир + мясное
- Выпечка
- Компот
- Хлеб

Цена за такой комплексный обед будет не более 120 рублей! За ВСЕ!

При этом никто не отменяет дотации, которые также будут давать «скидку» и на комплексные обеды. То есть, по факту такой обед может обойтись в 90 рублей! За эти деньги в любой другой столовой или кафе предложат максимум суп.

Напомним условия дотаций. Для сотрудников, чей ежемесячный заработок не превышает 20, 25 и 30 тысяч рублей они составят 30, 25 и 20 рублей в день соответственно. Предоставляются дотации в безналичной форме — то есть только тем, кто рассчитывается по пропускам (если у вас ещё нет такой возможности, нужно написать соответствующее заявление в бухгалтерию). И ещё один важный момент — дотации предоставляются только тем работникам, которые обедают в столовых ЧКПЗ не реже 10 раз в месяц.

Приятного аппетита, коллеги!

На защите трудящихся

В связи с непростой ситуацией в экономике и продолжающимся ростом цен на продукты питания и услуги ЖКХ Президиум Федерации профсоюзов Челябинской области постановил создать Штаб Федерации по координации действий профсоюзных организаций в условиях экономической нестабильности, а также утвердил план первоочередных мер.

В том числе, решено проводить ежемесячный мониторинг не только социально-трудовой сферы, но и изменений цены основных продуктов питания, входящих в потребительскую корзину.

Сбор информации будет осуществляться профсоюзными организациями предприятий, после чего данные будут обобщаться штабом Федерации профсоюзов области и доводиться до органов власти соответствующего уровня и работодателей, а также на заседаниях антикризисных штабов.

Кроме того, особое внимание будет уделяться контролю соблюдения всех положений колдоговоров на предприятиях. В этой связи, следует отметить, что на ЧКПЗ всегда придерживались принятого коллективного договора, не изменяют этому принципу и сейчас. К слову отчет профкома по выполнению КД за 2014 год опубликован на 2-3 страницах этого номера. А общезаводское собрание по итогам выполнения КД в 2014 году состоится 3 апреля в 15:00 в Красном уголке колесного цеха.



Чехи оценили на ЧКПЗ не только оборудование

В феврале на заводе побывали гости из Чехии — в течение двух недель иностранцы должны были проверить и обслужить станок Skoda, который два года назад обосновался в ремонтно-механическом цехе. Станок в порядке, а иностранные коллеги остались довольны работой с челябинцами.

Напомним, мощным по своим возможностям и габаритам горизонтально-расточным станком с ЧПУ Skoda W200G завод обзавелся в 2013 году. Больше полугода ушло на закладку фундамента, монтаж и пусконаладку. Оборудование такого уровня — серьезная и перспективная инвестиция. Станок позволяет с высокой точностью обрабатывать детали весом до 80 тонн, с габаритами 8x4 м.

Прошло два года, и на завод вернулись чехи — провести сервисное обслуживание. Как рассказал самый русскоговорящий из команды Skoda Мирослав, техосмотр станка прошел без неожиданностей. Определенные параметры изменились, но всё это в рамках

нормальной работы станка. По словам зам. директора по ремонтному производству Алексея Ногтева, главной задачей было заново выставить станок после усадки фундамента. Настройки произведены с ювелирной точностью, и огромная машина готова к дальнейшей работе на ЧКПЗ.

Нельзя было не спросить Мирослава и о том, каковы его впечатления от работы на Челябинском кузнечно-прессовом. И, надо сказать, ответ его приятно порадовал: «Мы работаем в России уже давно, и видели много заводов. Все они похожи. А вот с людьми на ЧКПЗ работать особенно хорошо — здесь все очень отзывчивые, у нас ни разу

не возникло каких-либо рабочих проблем. На других заводах, когда мы просили о помощи, то часто слышали «Нет времени» и тому подобное. Здесь такого нет, отношение коллег очень хорошее, и работать с ними приятно!».

Да и разве можно отказать в помощи таким улыбчивым чешским гостям? Именно на взаимопомощи, ответственности и уважении к коллегам и стоит так крепко, несмотря на бури и кризисы, наш родной Челябинский кузнечно-прессовый завод. С новым современным оборудованием, но старыми добрыми принципами.

Юлия ПОПОВА, фото автора



Коллективный договор. Отчет за 2014 год

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

При приеме на работу трудовые отношения между ОАО «ЧКПЗ» и работниками оформлялись заключением трудового договора в двух экземплярах. Один экземпляр передавался работнику, второй экземпляр оставался на хранении в отделе кадров. Право заключения трудового договора со стороны ОАО «ЧКПЗ» принадлежало генеральному директору либо лицам, действующим на основании доверенности: а именно директору по персоналу Седаевой И.Ф. (доверенность № 15 от 01.01.2013 г.)

Трудовые договоры, заключенные с

работниками, не содержали условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и коллективным договором.

Трудовые договоры заключались с работниками:

- 1) на неопределенный срок в количестве 655 договоров;
- 2) на определенный срок (срочные) в количестве 180 договоров.

Срочные трудовые договоры заключались в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса РФ со следующими лицами:

16 договоров	с лицами, исполняющими обязанности отсутствующих работников, за которыми в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы
19 договора	с иностранными гражданами
24 договора	с лицами, принятыми на время выполнения временных (до двух месяцев) работ
102 договора	по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу по совместительству
19 договоров	по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу пенсионерами по возрасту

Если происходили изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда по инициативе работодателя, то соблюдался порядок, предусмотренный ст. 74 Трудового кодекса РФ.

Также допускались изменения условий трудового договора – по соглашению сторон, в

т.ч. изменение режима рабочего времени (включая установление неполного рабочего времени по просьбе лиц, имеющих детей в возрасте до 14 лет и др.), изменение первоначального срока заключения трудового договора и др. Переводы на другую работу (постоянные и временные), в том числе в соответствии с медицинским заключением, допускались только с письменного согласия работников.

Позиции	Показатели
Численность работников по состоянию на 01.01.2015 г.	227 чел.
Среднесписочная численность работников по состоянию на 01.01.2015 г.	2195 чел.
Количество работников, пребывающих в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет по состоянию на 01.01.2015 г.	81 чел.
Прием на работу (по основному месту работы)	733 чел.
из них:	
рабочих	629 чел.
РСиС	104 чел.
Уволено (с основного места работы)	978 чел.
из них:	
рабочих	795 чел.
РСиС	183 чел.
Переведено (по основному месту работы: постоянно и временно)	1105 чел.

Прекращение трудовых договоров происходило в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. При прекращении трудового договора работодатель выдавал на руки работнику трудовую книжку и производил окончательный расчет.

Среднемесячный коэффициент текучести кадров за 2014 год составил – 1,9%, текучесть кадров за 2014 год составила 22,9%.

Коэффициент текучести кадров определяется как отношение числа уволенных работников предприятия, работающих по основному месту работы, выбывших за данный период по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы, и т.п. причинам, не вызванным производственной или общегосударственной потребностью) к среднесписочной численности за тот же период.

Руководителями структурных подразделений совместно с отделом кадров, отделом организации, контроля труда и заработной

платы, юридическим отделом и службой внутреннего режима проводилась работа по укреплению трудовой дисциплины. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками по их вине возложенных на них трудовых обязанностей, работодатель применял меры дисциплинарного взыскания; за низкую производительность труда – начисление премии в меньшем размере (согласно локальным нормативным актам, регулирующим систему оплаты труда в ОАО «ЧКПЗ»).

Меры дисциплинарных взысканий применялись к 5 работникам, за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин (прогулы).

За однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей было уволено – 41 чел. (а именно за прогулы, т.е. за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин).

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается производственным графиком-календарем, утвержденным генеральным директором и согласованным с профсоюзным комитетом в соответствии с ТК РФ.

В связи с введенным в ОАО «ЧКПЗ» суммированным учетом рабочего времени установленная законодательством продолжительность рабочего времени обеспечивается графиком в среднем за учетный период (год).

Для более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг применялись графики сменности.

В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации работникам завода оформлялись следующие виды отпусков:

- ежегодный основной (дополнительный) оплачиваемый;
- в связи с обучением с сохранением заработной платы;
- дополнительный в связи с обучением без сохранения заработной платы;
- без сохранения заработной платы;

- по беременности и родам;
- по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет;
- оплачиваемый в связи с реабилитацией работника и санаторно-курортным лечением;
- дополнительные выходные дни лицу, осуществляющему уход за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет;
- освобождение от работы в связи со слачей крови и её компонентов или предоставление дополнительного дня отдыха с сохранением средней заработной платы.

В соответствии с требованиями коллективного договора работникам завода оформлялись следующие виды отпусков с сохранением заработной платы:

- в связи с бракосочетанием работника;
- работающему отцу в связи с рождением ребенка;
- в случае смерти близкого родственника;
- активным членам добровольной пожарной дружины;
- лучшим уполномоченным по охране труда.

Очередность предоставления ежегодных отпусков определялась в соответствии с

Графиком отпусков на 2014 год, ежегодные основные (дополнительные) оплачиваемые отпуска были предоставлены 2280 человекам.

Отклонения от Графика отпусков допускались работодателем и работником в связи с:

- отзывом работников из ежегодных отпусков с их письменного согласия, неиспользованные в связи с этим части отпусков предоставлялись и предоставляются работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года;
- разделением ежегодного отпуска на части – по соглашению между работником и работодателем (при данном разделении соблюдалось требование ст. 125 Трудового кодекса РФ о том, что одна из частей не могла быть менее 14 календарных дней за соответствующий рабочий год работника);
- перенесением отпусков как с учетом пожеланий работников, в т.ч. в связи с их временной нетрудоспособностью, так и по инициативе работодателя с согласия работника –

в связи с производственной необходимостью, когда предоставление отпуска работнику могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы отдельного структурного подразделения и предприятия в целом. Отпуска переносились работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо на следующий рабочий год;

- предоставлением отпусков по беременности, родам и по уходу за ребенком
- увольнением работника до момента предоставления ему отпуска.

Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, согласно «Списку производственных цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день», предоставлялись дни дополнительного оплачиваемого отпуска к основному отпуску в 28 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ.

ОПЛАТА ТРУДА

Выплата заработной платы производилась в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Оплата труда работников осуществлялась на основании разработанных тарифных ставок, сдельных расценок и должностных окладов, зависящих от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивалась.

Минимальный уровень оплаты труда на заводе составил на 01.01.2015 г. – 5554 руб., что на уровне установленного по Российской Федерации, без учета районного коэффициента.

Среднемесячная з/плата, включая выплаты из прибыли на 01.01.2015 г., составила 36421 руб.

Если сравнить среднемесячную з/плату 2014 г. (с начала года) – 32835 руб., – со среднемесячной з/платой 2013 г. (с начала года) – 28882 руб., – то она увеличилась на 13,7%.

Выплата заработной платы производилась с предварительным извещением работника в письменной форме о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Заработная плата выплачивалась не реже, чем каждые полмесяца.

Работникам предприятия в исключительных случаях выдавался внеплановый аванс в пределах, предусмотренных законодательством.

Работодатель по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом, а

также по личным заявлениям членов профсоюза проводил расчеты и удержания членских профсоюзных взносов (в размере 1% от заработной платы) и перечислял ежемесячно суммы этих взносов на счет профсоюзного комитета завода. Перечислено на счет 5651,5 тыс. руб.

Разработаны и применяются системы материального стимулирования рабочих, руководителей, специалистов, служащих (РСиС). Порядок выплаты и условия применения данных систем закреплены в соответствующих положениях.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производилась в повышенном размере в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работы различной квалификации, совмещение профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), работнику производились соответствующие доплаты (ст. 149-154 Трудового кодекса РФ). Всего выплачено в 2014 г.:

- за совмещение профессий – 2134,2 тыс. руб.;
- за расширение зоны обслуживания – 4011,5 тыс. руб.;
- за классность – 1634,9 тыс. руб.;
- за руководство бригадой – 1436,5 тыс. руб.;

Расчет средней заработной платы производился на основании единого порядка, установленного Трудовым Кодексом РФ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Обучение персонала ОАО «ЧКПЗ» за отчетный период проводилось в соответствии с требованиями действующих систем менеджмента, предъявляемыми к человеческим ресурсам, а также Политикой предприятия в области качества, экологической Политикой для достижения стратегических задач и устойчивого конкурентного преимущества.

Для обеспечения в 2014 г. потребности предприятия в квалифицированном персонале, удовлетворяющем требованиям потребителя, отдел обучения персонала проводил ускоренную профессиональную подготовку, переподготовку принимаемых на предприятие рабочих кадров, осуществлял последовательное повышение уровня их квалификации, а также повышение профессиональной

компетентности руководителей, специалистов и служащих в соответствии с целями и задачами структурных подразделений.

В целях адаптации вновь принятого персонала к стандартам, стилю и методам работы на предприятии (в подразделениях) и обеспечения преемственности при введении в должность (профессию) было организовано обучение по специальной программе.

В целях создания системы развития, оценки и мотивации персонала, которая находится в прямой зависимости от профессиональных компетенций и личных достижений сотрудника, рабочие основных производственных цехов и инженерно-технические специалисты проходили специальное обучение в рамках проекта «7 шагов».

В 2014 г. обучено работников завода, за исключением обязательного вида обучения*, чел.:			2109
1. Обучено рабочих, чел.:	В соответствии с установленными видами обучения	В рамках проекта «7 шагов»	ВСЕГО чел.
– на курсах подготовки новых рабочих и курсах переподготовки	63	37	100
– на курсах освоения второй (совмещаемой) профессии	89	65	154
– повысили свою квалификацию рабочие на производственно-экономических курсах	48	6	54
– повысили свою квалификацию рабочие на курсах целевого назначения	448	386	834
ВСЕГО:	648	880	1142

2. Повысили свою квалификацию руководители, специалисты и служащие, чел.:	В соответствии с установленными видами обучения	В рамках проекта «7 шагов»	
– с полным отрывом от производства	106		106
– с частичным отрывом от производства	508	9	517
– без отрыва от производства	10	15	25
ВСЕГО	624	24	648
3. Обучение вновь принятого персонала, чел.			
– руководителей, специалистов и служащих	57		319
– рабочих	262		

Параллельно вышеназванным видам подготовки персонала для руководителей, специалистов служащих, рабочих было организовано обязательное обучение с частичным отрывом от производства. Это обучение

направлено на выполнение требований федеральных законов, иных нормативных правовых актов РФ, связанных с охраной труда, промышленной, экологической, пожарной, энергетической безопасностью.

Обязательное обучение руководителей, специалистов, служащих и рабочих.	
Всего, чел.	3234
– Обучение по опасным производственным объектам, допуск к работе по опасным профессиям	344
– Обучение системе менеджмента безопасности производства	1402
– Обучение требованиям пожарно-технического минимума	229
– Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	971
– Обучение требованиям системы экологического менеджмента	288
Затраты на подготовку персонала, включая обязательное обучение, в 2014 году составили	8963,24 тыс. руб.

ОХРАНА ТРУДА

Работодатель ежемесячно перечисляет страховые выплаты в Фонд социального страхования, осуществлял финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечивал на рабочих местах безопасные условия труда работников завода.

Соглашением по охране труда на 2014 год было запланировано выполнить 9 мероприятий и израсходовать на их выполнение 2 170,0 тыс. рублей. Фактически выполнены все мероприятия полностью, затраты на их выполнение составили 1 657,8 тыс. рублей.

На молоко, выдаваемое работникам, занятым во вредных условиях труда, согласно перечню профессий (приложение № 2 коллективного договора) затраты составили 2 453,2 тыс. руб.

Затрат на лечебно-профилактическое питание работникам, занятым в особо вредных условиях труда, не было.

Согласно Постановлению Минздрава РФ № 1122н от 17.12.2010 г. работники занятые на работах, связанных с загрязнением, обеспечивались мылом, защитными пастами, затраты на которые составили 621,3 тыс. рублей.

За отчетный период для нужд цехов завода было приобретено медикаментов, в т.ч. и в цеховые аптечки, на общую сумму 56,7 тыс. руб.

Все работники завода обеспечивались сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, согласно нормам бесплатной выдачи по перечню профессий и должностей рабочих и служащих и приложения № 4 к коллективному договору, затраты составили 9 918,5 руб.

На заводе организована работа прачечной по стирке, химчистке, специальной пропитке спецодежды. Затраты на стирку составили 1 210,8 тыс. рублей.

Не допуская к работе лица, не прошедшие в установленном порядке обучение, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда, а также лица, не прошедшие предварительный медосмотр при поступлении и периодический медицинский осмотр по неуважительным причинам. Со всеми вновь поступающими проводились вводные инструктажи по охране труда, а также инструктажи проводились для работников, переводимых на другую работу, командированных, работников сторонних организаций.

В целях обследования работников, занятых во вредных и неблагоприятных условиях труда на ОАО «ЧКПЗ» на основании ст. 213 Трудового кодекса, ФЗ № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Приказа Минздрава РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические мед. осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предва-

рительных и периодических мед. осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» работники ОАО «ЧКПЗ» проходят предварительный медосмотр при поступлении и периодический медицинский осмотр. В 2014 г. затраты на медосмотры составили 3 129,6 тыс. руб.

Все подразделения завода обеспечены инструкциями по охране труда и необходимой нормативно-технической литературой по охране труда.

Со стороны ЭС и СОБП осуществлялся постоянный контроль за состоянием освещенности территории завода, мест погрузочно-разгрузочных работ, проездов, при необходимости проводились ремонтные работы.

Администрация не препятствовала осуществлению общественного контроля за соблюдением состояния охраны труда, условий труда на рабочих местах со стороны уполномоченных лиц по охране труда, за пожарной безопасностью со стороны членов добровольной пожарной дружины. Особо активным уполномоченным по охране труда, членом добровольной пожарной дружины в цехах представлялись три дополнительных оплачиваемых дня к очередному отпуску.

В подразделениях предприятия принимались меры по обеспечению питьевого режима, ЭС и СОБП осуществляли постоянный контроль за подачей горячей и холодной воды в душевые.

Со стороны ОКС и СОБП осуществлялся постоянный контроль за состоянием санитарно-бытовых помещений, при необходимости составлялись акты.

За отчетный период произошло 3 несчастных случая: два в ПСТ, ст. тяжести легких, и один в РЭХ ЭС, ст. тяжести легких.

Несчастные случаи на производстве расследовались согласно Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73 и «Положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве», по окончании расследования один экземпляр акта формы Н-1 вручался пострадавшему (или его доверенному лицу) в установленные сроки.

Работники, нарушающие требования охраны труда, не пользующиеся средствами индивидуальной защиты, привлекались к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ.

Ограничивался труд женщин на тяжелых и опасных работах, за исключением не физических работ или работ по санитарно-бытовому обслуживанию.

На работах с вредными и опасными условиями труда труд лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, не применялся.

Заключен договор с лабораторией Центра гигиены труда для контроля питьевой воды на предприятии. В заводской газете «Уральский Кузнец» публиковались результаты лабораторных исследований.

«Орленок» приобретена 21 путевка на сумму 159000 рублей. Выделено администрацией в ДОЛ – 12 бесплатных путевок.

На б/о «Чайка» отдохнуло 390 человек, из них 84 ребенка, всего израсходовано 1593,2 тыс. рублей. Выделено администрацией на базу отдыха – 6 бесплатных путевок заслуженным ветеранам завода, и 2 бесплатные детские путевки инвалидам.

Приобретены также путевки в местные санатории «Карагайский бор», «Юбилейный», «Жемчужина Урала», «Янган-Тау», «Озеро Медвежье», «Москва», «Урал», «Нарзан», «Дальняя дача» в количестве 42 штуки на общую сумму 800,3 тыс. рублей.

Для обеспечения детей работников новогодними подарками в количестве 1342 шт. было израсходовано из средств предприятия 268,4 тыс. руб. А также взрослых новогодних подарков в количестве 2738 на общую сумму 694,08 тыс. руб.

Комиссия по социальному страхованию постоянно следила за правильностью назна-

чения пособий, вела учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, рассматривала заявления трудящихся.

Администрацией завода заключен договор с поликлиникой № 9 на проведение периодического мед. осмотра рабочих, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда. Всего прошли осмотр 1246 чел.

Работники завода, которые по роду своей работы обязаны проходить периодические медицинские осмотры (работники комбината общественного питания, рабочие прачечной), проходили медицинский осмотр в поликлинике № 9. Всего израсходовано 3 129,6 тыс. руб.

Комиссия по социальному страхованию постоянно следила за правильностью назначения пособий, вела учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, рассматривала заявления трудящихся.

Из средств профбюджета на оздоровление работников и их детей было выделено 781,5 тыс. руб.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

В течение 2014 г. обеспечивалась ритмичная работа столовых колесного цеха и кузнечного цеха № 2.

Во время предусмотренных перерывов работники обеспечивались горячим питанием с широким ассортиментом блюд, включающим в себя:

- холодные закуски, салаты из овощей – не менее 6 видов;
- диетические блюда (каши, запеканки, блюда из мяса, рыбы, творога) – не менее 4 видов;
- супы – не менее 3 видов;
- мясные, рыбные и овощные блюда – не менее 10 видов;
- гарниры – не менее 4 видов;
- хлебобулочные и кондитерские изделия – не менее 8 видов.

В 2014 году работали над расширением ассортимента выпускаемых блюд, было разработано и внедрено более 11 видов холод-

ных закусок, более 9 видов мясных и рыбных блюд, более 8 видов выпечки.

Средняя стоимость обеда составила 60-100 рублей.

Обеспечивалась в полном объеме выпечка хлебобулочных изделий для нужд столовых и работников ОАО «ЧКПЗ». Организовывалась выпечка и реализация изделий из слоеного и слоеного теста (пирогов) по индивидуальным заявкам работников предприятия. Согласно плану работы и заявкам КДЦ, КОП обеспечивал работу выездных буфетов с соответствующим ассортиментом собственной продукции.

Ежемесячно профсоюзным комитетом проводился контроль за деятельностью столовых. Комиссией по общественному питанию по оценочным листам было проведено 50 проверок. Совместных проверок представителей администрации и профсоюзного комитета было проведено 24.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

На выплаты пособий социального характера 2014 г. администрацией завода было выделено 14544,4 тыс. рублей.

Администрация завода выплатила на социальные нужды неработающим пенсионерам, остро нуждающимся, многодетным и малообеспеченным семьям работников завода мат. помощь в размере 756,1 тыс. руб.

Заслуженным ветеранам завода при уходе в очередной отпуск выплачивалась материальная помощь в размере 1000 руб. Выплачено 25,3 тыс. руб.

Предоставлялись дополнительные отпуска (3 дня) с оплатой до среднего заработка по следующим причинам: собственная свадьба, рождение ребенка, смерть члена семьи (родители, супруги, родные: брат, сестра); всего выплачено 1 117,5 тыс. рублей.

Работникам завода, достигшим пенсионного возраста и проработавшим на заводе не менее 5 лет, выплачивалась материальная помощь согласно шкале, оговоренной коллективным договором, заслуженным ветеранам завода – в сумме 7000 руб. Всего выплачено 2 015,9 тыс. руб.

Работникам завода, работающим в многосменном режиме, выделялась материальная помощь на питание в размере 15 руб. ежедневно (в дни работы в ночную смену), всего выплачено 660,1 тыс. руб.

Демобилизованным военнослужащим, заключившим трудовой договор с ОАО «ЧКПЗ» непосредственно после возвращения из рядов Российской армии, выплачивалась материальная помощь в размере 8000 рублей. Всего выплачено 83 тыс. руб.

Для работников завода, имеющих детей-инвалидов, ежемесячно выделялись материальная помощь в размере 400 рублей на приобретение лекарств. Всего выплачено 63 тыс. руб.

Выплачивалось ежеквартально (из расчета 300 руб. в месяц) мат. помощь лицам, полностью или частично утратившим трудоспособность в результате трудового увечья либо профессионального заболевания, полученного в период работы в ОАО «ЧКПЗ». Всего выплачено 322,2 тыс. руб.

В случае смерти работника завода или пенсионера, ушедшего на пенсию с завода, выделялась мат. помощь на погребение в сумме 1 500 руб., при стаже на заводе до 5 лет – 3 500 руб., при стаже от 5 до 10 лет – 5000 руб., при стаже свыше 10 лет предоставлялся автобус бесплатно. Всего выплачено 572,5 тыс. руб. Предоставлялись ритуальные услуги (изготовление оградки) с оплатой 50% от калькуляционной стоимости – на сумму 20,4 тыс. руб.

Выделялся транспорт для ежедневной доставки иногородних работников на завод и обратно по утвержденным маршрутам на сумму 4452,6 тыс. рублей.

Выделялся транспорт для доставки работников на базы отдыха, детей в ДОЛ в дни заезда с возмещением стоимости проезда в размере 35% от калькуляционной стоимости, для ветеранов труда бесплатно. Выделено 141,5 тыс. руб.

Для садоводов сада «Кузнец-3» выделялся транспорт с апреля по 15 октября 2014 г. с оплатой 50% от калькуляционной стоимости для работников и одного из взрослых членов их семей, для детей до 14 лет бесплатно. Израсходовано на транспорт 47,2 тыс. руб.

При рождении ребенка работником завода выплачивалась материальная помощь в сумме 6000 руб. Всего выплачено 660 тыс. руб.

Для беременных женщин ежедневно выделялась мат. помощь на дополнительное питание по 40 руб. со дня предоставления справки о беременности и до ухода в декретный отпуск. Всего выплачено 73,9 тыс. руб.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет, ежемесячно выплачивалась материальная помощь в размере 1200 руб. Всего выплачено 552,3 тыс. рублей.

Выделялась материальная помощь в сумме 5000 рублей (одному из родителей) для оформления ребенка в детское дошкольное учреждение и в сумме 5000 рублей (одному из родителей) на ребенка, зачисленного в школу (первоклассника). Всего выплачено 843,4 тыс. рублей.

Работникам ОАО «ЧКПЗ», впервые вступающим в законный брак, выплачивалась материальная помощь в сумме 10000 рублей. Всего выплачено 454,4 тыс. рублей.

В целях повышения социальной защищенности ветеранов, ушедших на заслуженный отдых с завода, администрация завода выделяла средства на поощрение юбиляров (60, 65, 70, 75, 80, 85, 90 лет) 664,8 тыс. руб. и денежные средства на проведение культурных мероприятий, вечеров, встреч (День защиты Отечества, для участков ВОВ к 9 мая и т.д.) в сумме 1018,3 тыс. руб.

Из средств профбюджета в 2014 г. было выделено 904,088 тыс. руб. на оказание материальной помощи малообеспеченным и остро нуждающимся семьям, на посещение больных членов профсоюза, находящихся на стационарном лечении.

Администрация предоставляла профкому в бесплатное пользование помещение, автотранспорт, средства связи и полное хозяйственное обслуживание, а также обеспечивала всей необходимой информацией для организации работы профкома и контроля за ходом выполнения коллективного договора.

Профсоюзному активу, участвующему в проведении профсоюзных мероприятий с отрывом от производства, оплата производилась в соответствии с ТК РФ.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

В 2014 г. все работники завода были охвачены обязательным медицинским страхованием в страховой компании «Астра-Металл».

На оздоровление работников и их детей в 2014 году администрацией предприятия было направлено 1062,900 рублей.

В ДОЛ «Акакуль» приобретено 13 путевок на сумму 171500 рублей. В ДОЛ «Искорка» (оз. Елово) приобретено 34 путевки на сумму 475900 рублей. В ДОЛ «Лесная сказка» приобретена 1 путевка на сумму 34800 рублей. В ДОЛ «Юность» (оз. Увильды) приобретено 39 путевок на сумму 221700 рублей. В ДОЛ



ЧКПЗ СПОРТИВНЫЙ

Стартовала заводская спартакиада – 2015

В начале февраля заводчане вышли на лед – 5 числа состоялись соревнования по бегу на коньках, открывшие заводскую спартакиаду этого года.

Восемь команд приняли участие в забеге – по льду стадиона «Торпедо» скользили сотрудники кузнечного производства, ПШП, ремонтного производства, ЦМО, спецтехники, колесного цеха, КТО колесного производства и энергослужбы. Поздравляем победителей!

ЭСТАФЕТА

1. Кузнечное производство
2. Ремонтное производство
3. Производство штампов и прессформ

ЛИЧНЫЙ ЗАЧЕТ

1. Сивков Г.К., куз. цех № 2
2. Прокофьев И.М., КТО КП
3. Шаталин Д.П., РП

Хочется отметить, что на старт вышли не только профессионалы, но и любители, не торопясь и с улыбкой прошедшие трассу соревнования. И это замечательно! Коллеги, это отличный пример всем! Заводская спартакиада – это, конечно, спортивное состязание, в котором всегда отмечают лидеров. Однако это, прежде всего, прекрасная возможность для всех и каждого развеяться, размяться, позволить себе немного спортивного азарта плечо к плечу с коллегами, а может и с начальником. Впереди ещё много дисциплин в рамках заводской спартакиады – «мыльте лыжи», друзья! Кстати о лыжах – ниже следующие материалы.

Юлия ПОПОВА

Фото автора и В.И. КУРИНОЙ



Главная лыжня

Солнце уже вовсю рыхлило снег, а ветер отчаянно противился этой работе. Посему прокладывать лыжню было решено не на озере, а в лесу – там хороший снежный настил, там тихо, безветренно и как-то спокойно. Заводчане со смазанными лыжами, полученными номерками и группами поддержки толпились у старта. Предстояло преодолеть маршрут более чем в километр длиной. Кто-то из участников всю жизнь бегает на лыжах, кто-то встает на них только раз в год. Но про мастерство в тот момент никто не думал. Смысл командирской лыжни не в победах.

Смысл – в хорошем самочувствии, в азарте, в преодолении себя и всех ненужных эмоций. Командирская лыжня – 2015 удалась. Трасса хоть и вышла короче, чем в прошлом году, но простой не получилась. Лыжня то поднималась на горку, то петляла среди деревьев, то бежала ровным следом.

На финише угощали горячим чаем и глинтвейном, сдабривая все порции еще и громкими аплодисментами. Царила по-настоящему добрая, семейная атмосфера. Многие приехали на Увильды с женами, мужьями, детьми. Горячо болели за каждую команду.

Как всегда, было два забега – мужские и смешанные команды. Как всегда, было много неожиданностей на маршруте, много падений у самого финиша, много смеха и волнений.

Поздравляем участников. И особенно – победителей. **Первое место** среди мужских команд досталось ребятам из кузницы второй: Олег Мазалов, Максим Пожидаев, Владимир Костарев. **Второе место** у команды ЦМО: Дмитрий Петрыкин, Владислав Ижик, Рустам Ахметшин. **Третье** – Виталий Степанов, Данил Чиков, Александр Шрайнер (кузница первая).

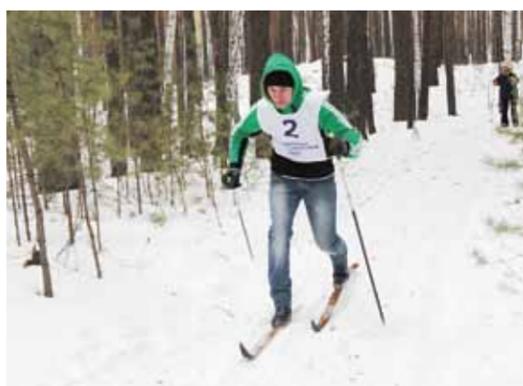
Среди смешанных **лучшее время** показала команда, представлявшая заводоуправление: Алексей Морозов, Сергей Бороздин, Юлия Муравей. **Второе место** у ребят из энергослужбы: Игорь Скворцов, Оксана Тюрина, Александр Лалетин. **Третье** – СОБП: Анна Сидорова, Ирина Кочнева, Марина Бреева.

Лучшее время на этапе показали **Владимир Костарев** (кузница вторая) и **Юлия Муравей** (заводоуправление). Ну и конечно, виртуозное преодоление последних сантиметров трассы Владиславом Ижицом (ЦМО) не могло остаться без судейского внимания. То, как Влад отча-

янно боролся с молодой порослью, в которой запутались его лыжи, было достойно отдельной номинации. Поздравляем Владу с получением грамоты «За волю к победе».

После непростого забега последовала хорошая разрядка за обеденным, за бильярдным и теннисным столами. А напоследок – баня с березовыми вениками и колючим снегом в качестве скраба. Да здравствует Его Величество СПОРТ! Отдельный респект за организацию и проведение «Командирской лыжни» Профкомму завода.

Юлия ЧЕБЫКИНА, фото автора



ПУЛЬС ЗАВОДА

Поздравляем лучших

Заводчанам, чьими усилиями были обеспечены январские итоги, искреннее спасибо за труд.

КУЗНЕЧНЫЙ ЦЕХ № 1:

Усков А.В., Евсиков И.Н., Гладких П.А., Слепченко В.В., Кирыков И.И., Нурмухаметов Р.С., Евстифеев А.И., Пупышев А.В., Бежан Т.В., Юркина Л.А., Игнотенко И.А. Ярвиц А.Р.

КУЗНЕЧНЫЙ ЦЕХ № 2:

Нестеркин В.А., Новикова А.М., Панова О.М., Гнедых А.П., Березина Н.Ю., а также весь коллектив ПДБ кузницы второй, специалист отдела продаж Иванов Д.И.

ПШПиМО:

Ачимова Л.И., Плотников В.В., Юшин А.А., Омигов Е.В., Рытиков В.В., Могильников В.В., Чепракова Н.М., Барыев В.Н., Мельников И.А., Решетов А.А., Гарипов Р.Р., Грицева Л.А., Лосева Л.А., Слепченко С.В., Юдина Т.И.

КОЛЕСНЫЙ ЦЕХ:

Кучерявенков В.М., Гаранькин С.И., Токарь И.А., Гаус Е.Б., Антонов Н.Н., Ветлугин А.А., Марьин А.А., Карасев С.Н.,

Прокопьев Е.А., Власов С.Г., Ковалев Е.Г., Неклеенов С.А., Юлаев В.К., Дмитриев С.И., Кауфман Ю.В., Пронин С.В., Юсупов Р.Н., Вейт Д.В., Беляев А.В., Гарифов Ш.Г.

ПРЕССОВЫЙ УЧАСТОК:

Гасников С.И., Костин О.Ю., Васильев М.Н., Байкалов А.В.

ПСТ:

Супаргин Р.С., Клуниченко П.С., Лебедев И.С., Криницина О.В., Максимов А.В., Мустафина Э.Г., Александрова В.Д., Татарина С.А., Костромитин С.А., Смолий И.Ф., Рогов И.В., Каримов Р.Ф., Габайдуллин Х.Х., Трапезников Ю.А., Рогов А.В., Фомина К.Д., Власова Т.А., Котов В.Н., Понькин П.Н., Морозов Н.П., Рогов Е.В., Гетнер А.В., Ясюченя В.Н., Клещенко К.А., Иванов И.А., Байсякина А.А., Кузьмук И.В., Мамедова Е.В., Шмаков М.Г., Август В.Ф., Бакулин Н.А., Морозов А.Н., Юзеев С.В., Дулганова М.И., Кустовая Н.В., Прокопенко И.А., Каргина Л.А.



Проверку выдержали

Лаборатории отдела главного метролога с честью прошли аккредитацию на соответствие требованиям ИСО 17025-2009

В конце декабря ОГМетр в очередной раз подтвердил свое право на осуществление деятельности, пройдя непростую процедуру аккредитации. Проверку наши метрологи выдержали достойно – не было высказано ни одного замечания. Более того, Лариса Басацкая, директор НОАЛ и ТУО - ОАО НПО «ЦНИИТМАШ», приятно удивилась тому, на каком высоком уровне организован производственный процесс в отделе главного метролога ЧКПЗ. Аккредитация означает, что лаборатории ОГМетр проводят свои испытания в полном соответствии с требованиями настоящего стандарта. Остается порадоваться за наших метрологов и пожелать им успешной работы.

Юлия ЧЕБЫКИНА

Праздник на лыжах



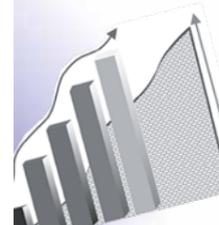
Даже на зимних Олимпийских играх или мировых чемпионатах не увидишь столько лыжников, собранных в одном месте. 8 февраля ежегодная массовая гонка «Лыжня России» в 33-ий раз собрала любителей лыжной классики на большой праздник.

Несколько тысяч бодрых, подтянутых, румяных и улыбающихся челябинцев с удовольствием приняли участие в этом своеобразном спортивном «флешмобе».

Разумеется, были и представители ЧКПЗ – они стартовали в забеге Ленинского района. «Прекрасная погода, свежий воздух и замечательная компания! – так охарактеризовала вкратце «Лыжню России 2015» председатель профкома ЧКПЗ Валентина Курина, которая, конечно, была непосредственной участницей гонки. – И отличная тренировка перед «Командирской лыжнёй».

Также завод на «лыжне» представили: Роман Камардин, Валерия Мякотина, Иван Камонен, Марсель Фатхудинов и нестареющая, стремительная и всегда полная сил Галина Турченко. Все они с удовольствием пробежали два километра по трассе, проложенной в парке им. Гагарина, стартовав со стадиона легкоатлетического спортивного комплекса им. Е. Елесиной и финишировав там же. На память об участии спортсменам остались вязаные шапочки с символикой праздника, а также огромный заряд положительных эмоций и здоровья.

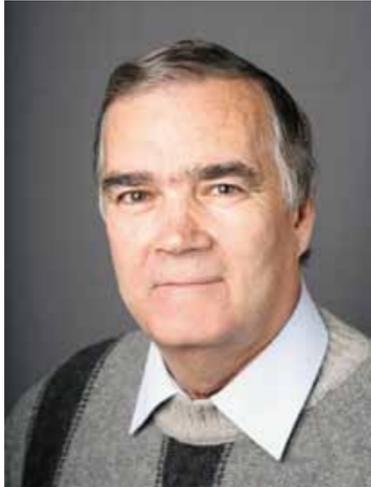
Николай УСТЬЯНЦЕВ



ЧЕЛОВЕК ЧКПЗ

Великая династия

Юлия ЧЕБЫКИНА
Фото из архива В. Стежкина



Нам часто не удается застать его за рабочим столом. «Виктор Стёжкин в цехе», – рапортуют коллеги. Вызываем по личному телефону. Слышим его твердый голос, без каких-либо ноток недовольства. Он всегда такой – отзывчивый, корректный. Ни люди, встречающиеся ему на пути, ни трудности и ухабы выбранной дороги не смяли характера, не зачистили от разных «сентиментальностей». Он не привык повышать голоса и грубо изъясняться. Зачем, говорит, если всякий результат можно достичь трудом, духовным, интеллектуальным. Он всегда знал, что делает свою работу верно, поскольку служит делу со всей душой. А попотеть Стежкину пришлось в разных кабинетах, в разных должностях.

Виктор Стёжкин – последователь великой семейной династии. Ее основатель – отец Василий Карпович приедет на Урал в 42-ом году. Приедет в составе эвакуированного эшелона. И будет здесь, на чужой челябинской земле возводить промышленный гигант – кузнечно-прессовый завод. А потом сам встанет за молот. Дорастет до мастера пролета паровых молотов. Вслед за отцом на завод в 43-ем году придет и старший сын Николай. На тот момент ему исполнится 15. К серьезной работе подростка, конечно, никто не допустит. Ему поручат курьерские доставки. Но с них начнется большой трудовой путь Николая. Заводу он посвятит 50

лет рабочей жизни. Из семи детей Василия Карповича на кузнечно-прессовом будут трудиться шестеро. Они потянут за собой еще многих родственников: жен, мужей, сыновней, дочерей. Если сложить все годы, которые отработала большая семья Стежкиных на кузнечно-прессовом, получится 433 года! Сам Василий Карпович отслужит заводу 30 лет. А когда уйдет на пенсию, душой все равно останется со своим цехом. Станет помогать – наберет бригаду из 12 пенсионеров. Они включатся в очень сложную, но нужную работу – исправление дефектной продукции. Со своей женой Пелагеей Андреевной Василий Карпович про-

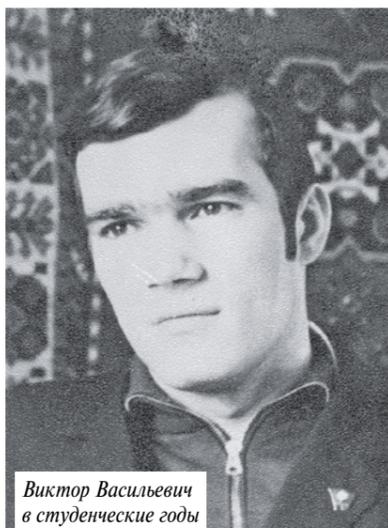
живет долгую, трудную, но счастливую жизнь. Почти 90 лет им будет отпущено на этой земле. «Отцу с матерью очень тяжело было, – рассказывает Виктор Стежкин, ведущий технолог КТО кузнечного производства. – Помню, мы всемером ютились в небольшой комнатке, в соседней жил брат с женой. В еде не до изысков: картошка да макароны. Прокормить большую семью ох, как нелегко. Родителям особо не до нашего воспитания было. Но их интуитивные приемы посылнее всяких научных методик оказались: все в нашей семье работой были загружены. В труде и учились умудряться».



Трудовая династия Стёжкиных (слева направо): Зоя Ивановна, жена старшего брата; Александр Васильевич, младший брат; Тимофей Михайлович, муж старшей сестры; Валентина Васильевна, сестра; Василий Карпович, отец; Лидия Васильевна, сестра; Надежда Васильевна, жена младшего брата; Николай Васильевич, старший брат; Нина Васильевна, старшая сестра; Владимир Тимофеевич, племянник.

Сам Виктор Васильевич устроится на кузнечно-прессовый в 14 лет. Это будет исключительный случай. В таком возрасте работать никому нельзя было. Но юному Вите в Райисполкоме пойдут навстречу – уж очень победоносно он будет говорить о своей мечте – учебе в вечернем механическом техникуме, куда принимали только тех, кто занят на заводе. Виктор устроится монтером связи в электроцех. «Раньше, – вспоминает, – заводская телефонная станция была в ручном управлении. Сидели барышни в наушниках и на наши просьбы соединить с «1-80», например, переключали штекеры».

Для получения диплома потребуются отработать год по специальности. В ОТК первой кузницы Виктор устро-



Виктор Васильевич в студенческие годы



В своем саду

ится разметчиком. А окончив техникум с отличием, по направлению от завода поступит в институт (механико-технологический факультет, дневное отделение). На завод вернется уже в должности инженера-технолога. Потом будет переезд в другой город, трехлетнее служение другому заводу и... возвращение на родную землю, на родной кузнечно-прессовый.

Годы работы в должности главного металлурга станут, пожалуй, одними из важнейших в личной судьбе Виктора Васильевича и в истории всего завода.

«Главным металлургом отработал 16 лет. Мы с коллегами провели колоссальную работу. До тысячи тонн металла сэкономили в год – и это только в рессорном производстве. В кузницах – 200-300 тонн! У нас был ежегодный орг.-тех. план: столько сэкономить металла, на столько-то снизить трудоемкость, норму выработки увеличить, так-то поднять степень механизации труда. По этому плану и жили. Каждый месяц у главного инженера совещались, отчитывались, что сделано. Освоили штамповку методом выдавливания, без облоя. Внедрили индукционный нагрев. Страшно вспомнить, но раньше печи первой кузницы работали на мазуте. В понедельник, когда их разжигали, в цехе такой смог стоял, что крановщицы сигналы факелами подавали. Со временем с мазута перешли на газ. Молота с пара перевели на воздух. Помню, приехал на завод министр автомобильной промышленности Поляков. А лето было. На улице +30, в цехе – не меньше из-за пара. Министр собственной кожей прочувствовал все прелести. Со всей серьезностью подытожил потом: людям, мол, только за то, что они в цех пришли, уже медаль надо вешать».

В трудовом пути Виктора Стежкина будут разные маршруты, будут разные дороги: ровные и ухабистые, и люди: порядочные и не очень. Но он никогда не изменит себе, не станет роптать на судьбу и не будет стремиться к вершинам. «Где бы и с кем не приходилось работать, я всегда трепетно относился к делу. За кузнечное производство болел душой. Буду болеть, наверное, даже уйдя с завода».

Так уж получилось, но именно на нем, Викторе Стёжкине, заканчивается трудовая династия его семьи. Семьи, получившей звание «Лучшая трудовая династия завода». Отработав 45 лет на заводе, Виктор Васильевич уходит на заслуженный отдых. От имени всех коллег мы говорим вам: «Спасибо за благородный труд. Дай вам Бог, долгих, плодотворных, счастливых лет!»



ЧЕЛОВЕК ЧКПЗ



Радужная, жизнестойкая именинница. Нет, таких комплиментов мы не рассыпали перед ветераном, подумали — не надо. Не хотели сглазить. Просто поздравили Нафизу Мурсову с девяностолетием и пожелали ей здравствовать. Мысленно порадовались крепости этой женщины, пережившей войну и тяжелое время послевоенной разрухи.

Солидный возраст Нафизы Горивзяновны выдавала только ее неспешная походка. Ни упругий овал лица, ни тоненькие морщинки, ни округлые формы, ни добрые, детские глаза — ничего в этой женщине не напоминало девяностолетнюю старушку. Дай Бог, ей сил и здоровья.

Хотя здоровье немало подорвано тяжелой войной и работой. По двенадцать часов у станка стояла наш ветеран. Не доедала, не спала вволю, а по совести все свои часы отработывала. Брак сделать, на смену опоздать — страшнее для Мурсовой и быть ничего не могло.

В пятидесятые годы пришла Нафиза на КПЗиС. Муж недалеко от завода жил, и ей, новоиспеченной жене, надо было перебраться в их совместное гнездышко. Надо было увольняться с завода «Электромашин-

на», уходить из профессии фрезеровщицы и осваивать новую на новом месте.

«На КПЗиС-е устроилась кладовщицей в отдел снабжения. Мы несколько цехов обслуживали, — рассказывает Нафиза Мурсова. — Склад наш не отапливался никогда. Всю зиму, осень, весну и лето открытым стоял. Снега раньше не такие, как сейчас, сыпали, и морозы не такие, как в нынешние зимы, стояли. Склад снегом так заваливало, что не пробраться без лопаты внутрь. Ночь-полночь, а состав пришел — бежишь сначала склад откапывать, а потом вагоны разгружать. Валенки замерзали! Ледяными оковами на ногах сидели».

Вот оно, старое поколение, закаленное в бесконечной нужде, бедах и тяготах. Оттого ли так старательно не думавшее о себе?

«Тяжело жили, но дружно и весело. Гулять успевали, песни петь, танцевать, — вспоминает Нафиза Мурсова. — Гармонист какой заиграет на улице, к нему и бежишь. А вокруг него уже большая компания собирается — смеются все, частушки поют. Благодарна судьбе за мужа. Он у меня хороший, работающий был. Правда, Бог нам детей не дал».

Несладко пришлось нашему ветерану. Репрессию, войну пережила. Власть ее семью зажиточной объявила. Семья дом добротный выстроила, хозяйством обзавелась, земелькой владела. Согнали с насиженного места, выслали из Татари на Урал. Напоследок, вспоминает Нафиза Горивзяновна, даже в огород зайти не дали. Огурцы в тот год что надо уродились, но собрать их в дорогу никто не разрешил. В пала-

точном лагере в Магнитогорске Нафиза с родителями, братьями и сестрами прожила до ноября, потом все в землянку перебрались, а после в Челябинск переехали — отцовские рабочие руки понадобились на стройках.

Не представить нам, современному поколению, той жизни. А ветеранам не рассказать всего. Да и не нужно им этих рассказов. Пережито все, и слава Богу. Старики от души благодарят заводской Совет ветеранов. Он их не забывает, с каждым праздником поздравляет, на вечера приглашает. Живите, дорогие наши, дольше, пусть вас не подводит здоровье и хватает энергии.

Юлия ЧЕБЫКИНА
Фото автора и из архива
Н. Мурсовой



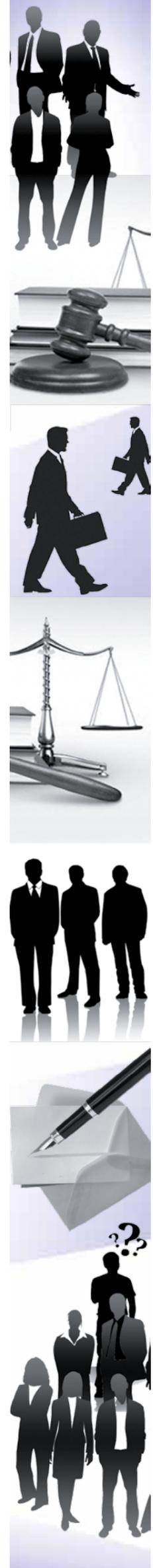
Нафиза Горивзяновна с мужем Ямигнуром Мурсовым



С подругами

По унылым выражениям лиц и не предположить, что потянуло рабочих на эту встречу. Но ведь собирались же они, судя по снимку, на какую-то пятиминутку. Собирались и на территории цеха, и где-то в глубине заводских тропинок. И только хорошо видимый на снимке заголовок газеты («Правда») выдает высокую идею собрания. На «оборотке» фото: «политинформация зам. начальника ЦТШ Давыдова А.» Вот она, топорная работа советской пропаганды. На ЧКПЗ, как и на всех заводах великой страны, устраивались получасовые слеты работников. Поводы к ним были наискучнейшие: обсуждались политические новости в СССР и мире. Ораторы буровили взглядом страницы «Комсомолки», «Правды», обводили в кружок нужное и доносили это нужное до уха заводчанина. В день собрания рабочее время увеличивалось аж на 30 минут. Пропустить эту воспитательно-просветительскую работу было никак нельзя. И люди шли на эти встречи. Шли, имея в арсенале еще одно решение: в случае чего пропустить все мимо ушей.

ФОТОКАРТОЧКА



ЗА ПРОХОДНОЙ



С днем рождения, огнеборцы!

Пожарной охране Челябинска в этом году исполнилось 165 лет. Есть и еще одна дата – 23 года со дня образования городского отряда федеральной противопожарной службы – 3 ОФПС по Челябинской области.

Любопытно, что прародителем нынешних зданий для нужд огнеборцев был... обычный сарай. О нем говорится в ведомости 1782 года. Эта запись – первое упоминание о пожарном деле в Челябинске.

В 1825 году местный городничий предлагает передать все пожарные инструменты полиции, чтобы в случае чего ими можно было быстро воспользоваться. Но городская дума не соглашается. Ведь уже есть сарай, где все хранится, и обыватели при пожаре должны бежать именно к нему.

В конце 1849 года в Челябинске создается уже штатная пожарная команда. В пожарные наняты 8 слу-

жителей. Каждому начисляется жалование – 35 рублей в год. При найме люди дают подписку неотлучно находиться при лошадях и пожарных инструментах в трезвом виде. Однако через два года штатная пожарная команда ликвидируется. Борьбу с огненной стихией поручено вести общественной команде по списку обывателей. И только в начале семидесятых вновь возвращаются к вопросу о создании профессиональной команды. Наступает новая веха в развитии службы.

В 1881 году на пожарную охрану предусмотрено 1538 рублей: на жалование трем сторожам на калан-

че, четырем пожарным служителям при обозе, одному смотрителю пожарного обоза, а также на содержание восьми лошадей.

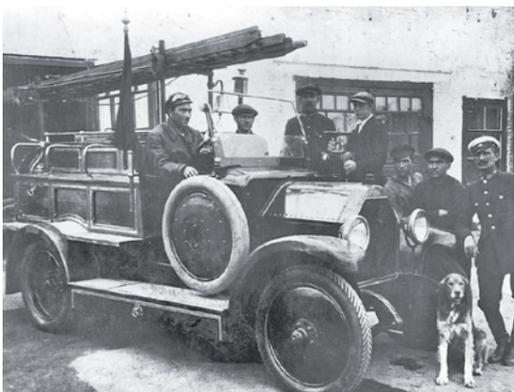
После гражданской войны и разрухи в городе остаются две пожарные части. Только вот огненная беда в дома реже приходит не стала. Надо было возрождать пожарную охрану. На всех предприятиях возникают профессиональные или добровольные пожарные подразделения. Так создается гарнизон пожарной охраны.

В 1992 году для координации работы районных и объектовых частей организуется городской отряд

пожарной охраны. За прошедшие годы учреждение прошло не одну реорганизацию и смену наименования, но его цель осталась прежней.

В нынешнее время каждый день на дежурство заступают караулы подразделений третьего отряда федеральной противопожарной службы. В составе отряда – 9 пожарно-спасательных частей и 2 пожарные части. На них возложена огромная ответственность – стоять на страже покоя и безопасности мегаполиса.

По материалам пресс-центра
ГУ МЧС России
по Челябинской области



РУКОПИСЬ ИСТОРИИ

Пенсионерские бригады

Смешным сейчас может показаться советский лозунг «Прежде думай о Родине, а потом о себе». Но он работал! Не для каждого, конечно. Но... Разговаривая с ветеранами о прошлом, мы слышим их ностальгическую улыбку, слышим, как хорошо и важно было выходить на субботники, сажать деревья, парки закладывать, ремонтировать в свою рабочую смену дверной замок в садике или менять оконную раму. «Люди, – говорят ветераны, – от нашей работы улыбчивее становились. А для нас работа значима была».

Вспомнили мы об этом не просто так. Наткнулись на старенькую заметку на последней странице последнего в 65-ом году номера «Уральского кузнеца». Номер был предновогодний. Посвящен прожитым успехам и людям, этот успех создающим. Много благодарностей и пожеланий звучало на тех страницах. Коллектив работников медсанчасти завода, например, благодарил коллектив прессового за ремонт помещения больницы. За ремонт, сделанный в рабочую смену. В авральную, как всегда, смену. Завод просто держал шефство над больницей. Но ведь люди участвовали в благом деле, не потому что были шефами. Захотелось еще услышать удивительных историй. И ветераны рассказали. Пожалуй, впервые за долгое время высокие слова про патриотизм, доброту не отозвались в нас немым

звучком. Оказывается, советские пенсионеры выходили на работу, чтобы попросту помочь своему цеху справиться с планом. Больших денег они, конечно, не получали. Никто не понуждал этих людей, никто не звал к их добродетели. Знали старики: была необходимость в их опыте, знаниях, в их рабочей силе. Целые бригады были созданы – из девяти, десяти человек. Руководил людьми Василий Стежкин, мастер первой кузницы. Трудились пенсионеры, в основном, над исправлением дефектной продукции, которая годами накапливалась в кузнечном цехе. Бригада работала определенное время. А потом ей на смену приходила другая. Со слов старожила, за четыре месяца удалось проделать огромную работу: дефектная продукция разобрана, там, где нужно, сделана заточка заусенцев, выточка зажимов, проведена провер-



ка поковок на твердость, правка легких деталей. Всего за тот период пенсионеры исправили 600 тонн поковок! Деньги за такую работу старики получали чисто символические. А вот

путевки в дома отдыха оказывались для них весьма щедрым подарком.

Юлия ЧЕБЫКИНА
Фото из архива редакции

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ



Активная жизнь молодежи ЧКПЗ

В четверг 19 февраля Совет молодёжи провёл отчётно-выборное собрание. Уже по традиции была представлена подробная презентация о проведённых мероприятиях в 2014 году. Перечислим лишь основные мероприятия и их результаты.

В спартакиаде Ленинского района по 7 направлениям приняло участие 36 работников завода, и в общем зачёте мы заняли 4 место.

Были организованы 2 крупных турнира среди молодых сотрудников ЧКПЗ: по картингу и пейнтболу. В общей сложности они охватили 50 человек.

По итогам участия в спортивных, культурных и образовательных мероприятиях Российского Союза Молодёжи ЧКПЗ занял 2 место среди 25 предприятий.

Новым направлением в прошедшем году стало участие в грантовых конкурсах молодёжных проектов. Пока получить финансовую поддержку от государства не удалось, но опыт, наработанный в процессе подготовки и защиты проектов, обязательно даст свои результаты в будущем.

Тесное сотрудничество с Профсоюзным комитетом завода позволяет активно привлекать молодёжь к общефакторным мероприятиям и повышать уровень профчленства. Так за 2014 год в результате общения с представителями

Совета молодёжи около 25 человек приняли решение написать заявление на вступление в профсоюз. По данным СМ 117 молодых сотрудников предприятия приняли участие или были организаторами почти 100 мероприятий, проектов и инициатив в прошедшем году. Самые активные участники были награждены памятными подарками: Байдавлетова Лилия (ОГМетр), Муртузаев Артём (РП), Чебыкина Юлия (ССО), Лалетин Александр (ЭС). Подробный отчёт можно посмотреть в обменной сети: Z:\Совет молодёжи\Обмен. Там же есть анкета с планом мероприятий на 2015 год. Её можно заполнить и передать любому члену СМ.

Ещё одним важным событием стали довыборы в состав СМ. Молодые сотрудники проголосовали за достойного кандидата – Байдавлетову Лилию, инженера-метролога ОГМетр. Поздравляем и желаем успешной работы!

Напоминаем, что у каждого молодого сотрудника ЧКПЗ есть возможность вести насыщенную жизнь, совершенствоваться профессионально и раз-

вивать полезные личные качества совместно с Советом молодёжи!

• Бороздин Сергей Алексеевич – Председатель Совета молодёжи, менеджер ООП, 8-951-773-7176, borozdinsa@chkpz.ru.

• Алпатов Кирилл Викторович – Руководитель рабочей группы «Массовые мероприятия», старший мастер ПШП, 8-919-300-4208, alpatochkv@chkpz.ru

• Байдавлетова Лилия Тимергалиевна – Руководитель рабочей группы «Культурная жизнь», инженер-метролог ОГМетр, 8-909-099-3643, kynakkygina@chkpz.ru

• Бреева Марина Александровна – Руководитель рабочей группы «Средства массовой информации», Инженер по АСУП ОТО, 8-912-477-7803, breevama@chkpz.ru

• Медведев Михаил Владимирович – Руководитель рабочей группы «Наука и инновации», инженер-технолог КТО КП, 8-908-588-7736, medvedev@chkpz.ru

Сергей БОРОЗДИН
Фото: Юлия ЧЕБЫКИНА

ЧКПЗ СПОРТИВНЫЙ

Постояли за честь предприятия

В конце февраля спортивный досуг заводчанам организовал и Российский союз молодёжи. 21 числа наши коллеги приняли участие в турнирах по баскетболу и футболу среди команд промышленных предприятий Челябинской области.

И хотя призовых мест наши команды не заняли, подобрались к лидерам максимально близко – в обеих дисциплинах 4 место досталось ЧКПЗ. Нельзя не отметить и тот факт, что сборная футболистов рассчитывала на игру в зале, а на деле пришлось защищать честь заво-

да на морозе. Несмотря на трудности, ребята отважно бились с подготовленными соперниками. Спасибо всем, кто отстоял честь предприятия на спортивном поле! А сочувствующим совет, не медля, присоединяться – ведь в этот раз мы, например, не набрали команду на дисциплину волейбол. Совет молодёжи всегда открыт для контакта с новыми заинтересованными в общественной и спортивной активности сотрудниками.

Юлия ПОПОВА
Фото: РСМ Челябинской обл.



Нежеланные письма

Мы уже писали в прошлом номере о намерениях челябинской Госавтоинспекции установить на оживлённых перекрестках новые комплексы фото-видеофиксации. Задуманное осуществилось. Несколько комплексов уже подключено, остальные заработают в ближайшее время. А главное – система оповещения водителей-нарушителей на сегодняшний день отлажена и оперативна.

«Камеры принадлежат компании «Ростелеком», они занимаются обслуживанием, ремонтом и отправкой писем, – рассказали нам в отделении пропаганды ГИБДД УМВД России по г. Челябинску. – Раньше мы сами распечатывали решения и отвозили на почту, объёмы отправок большие, и на почте нередко не хватало конвертов, краски в принтере и так далее, время тянулось. Сейчас всё происходит очень быстро. Процесс таков, – пояснили в ГИБДД, – система выявляет нарушение, видеоматериал поступает в отдел видеонаблюдения ГИБДД, инспектор просматривает его и выносит решение, ставит электронную подпись и направляет решение в УГИБДД по Челябинской области. Оттуда материалы отправляются нарушителю». Всё это происходит весьма оперативно, и «письмо счастья» может достигнуть нарушителя буквально через одну-две недели после совершения проступка.

Напомним, новые комплексы выявляют такие нарушения как: выезд на полосу встречного движения в нарушение ПДД, выезд за стоп-линию, непредоставление преимущества в движении пешеходам, нарушение требований разметки и знаков (движение по полосам), движение по полосе, предназначенной для общественного транспорта.

По данным ГИБДД, один такой «умный» комплекс регистрирует более сотни правонарушений за сутки, однако хочется верить, что появление новых камер приведет не столько к пополнению казны за счет штрафов, сколько к снижению числа нарушений.

Прогресс продолжается

К вопросу о техническом прогрессе – в недалеком будущем на вооружении ГИБДД могут появиться системы, способные фиксировать активность мобильных устройств. Об этом в интервью газете «Коммерсантъ» недавно рассказал начальник ГУОБДД МВД России Виктор Нилов.

«По мере развития технологий все больше будет появляться вещей, которые будет трудно объективно контролировать, – поделился глава Госавтоинспекции. – Проблема использования электронных средств и гаджетов очень актуальна. Сегодня мы не можем статистически подкрепить данные о рисках в результате использования этих устройств. Но есть задумки, которые, надеюсь, в ближайшее время нам помогут. В частности, когда заработает система ЭРА-ГЛОНАСС, мы будем четко определять место и время совершения происшествия и одновременно сможем зафиксировать в этот момент активность мобильного устройства. Многие страны мира уже используют похожие системы. Пока мы можем говорить, что население гаджетами злоупотребляет. Что касается контроля, объективность действий наших сотрудников часто подвергается сомнению. Отдать инспектору право определять вину водителя, базируясь на том, что он видел, пока не получается – общество это не поддерживает. А других средств контроля, кроме визуального, пока мы не придумали».

Что ж, технический прогресс довел общество до злоупотребления гаджетами, а значит, вполне закономерно, в скором времени приведет и к возможности объективного контроля. Но ждать этого совершенно не обязательно. В заботе, прежде всего, о своем собственном здоровье и безопасности – концентрируйте внимание на дорожном движении, если вы являетесь его участником.

ПРОТИВОПОЖАРНАЯ
КОЛОНКАЭлектрооборудование.
Безопасная эксплуатация
и действия при пожаре

Проводка и розетки. Не стоит модернизировать домашнюю электросеть самостоятельно. Рано или поздно непрофессионально выполненные соединения или неправильно подобранный кабель могут привести к пожару.

- Если розетка искрит при включении/выключении техники или нагревается при использовании – срочно замените её. Помните, что предохранители защищают от коротких замыканий, но не от пожара из-за плохих контактов;

- Дешевые или старые розетки и удлинители многократно увеличивают риск пожара. Покупайте сертифицированное электрооборудование. Используйте удлинители с заземлением;

- Не прокладывайте кабель под коврами, через пороги. Проводами с переделанной, потрескавшейся изоляцией пользоваться нельзя. Сразу после пользования удлинителем его следует отключить от сети;

- Если при включении какого-либо электроприбора лампы освещения тускнеют – проблема в слабо затянутых контактах. А это – опасность пожара и частое перегорание предохранителей;

- Осветительные лампы нагреваются до высокой температуры, поэтому контакт ламп с горючим материалом недопустим;

Телевизоры. Исследования показали, что при горении телевизора в комнате 16-20 кв.м опасные для жизни концентрации продуктов сгорания наступают уже через 10-12 минут после начала пожара. Происходит обильное выделение копоти, видимость уменьшается до нуля.

- Используйте только стандартные предохранители, номиналы которых предусмотрены руководством по эксплуатации;

- Розетка должна находиться в доступном месте для быстрого отключения телевизора от сети;

- Если есть признаки неисправности телевизора (отсутствует изображение, слышно гудение, запах жженой изоляции), сразу отключите питание и вызовите мастера. Не включайте повторно;

- Не устанавливайте телевизор рядом с легковоспламеняющимися предметами, горючими материалами, вблизи приборов отопления или в мебельную стенку, где он плохо охлаждается. Не закрывайте вентиляционные отверстия в задней стенке телевизора;

- Не допускается питание телевизора от сети с повышенным напряжением;

- Не оставляйте включенным телевизор без присмотра взрослых. Вынимайте вилку из розетки, когда телевизор выключен, если в комнате есть дети.

Электрообогреватели. Выбирайте обогреватели с системой автоматического выключения при перегреве. При каждом включении проверяйте, чтобы шнур и штепсельный разъем были в нормальном состоянии. Регулярно очищайте обогреватель от пыли, которая может загореться.

Во время работы обогревателя шнур не должен соприкасаться с корпусом. Если провод, вилка или розетка нагреваются во время работы, немедленно отключите нагреватель и отсоедините от розетки. Не оставляйте ребенка наедине с нагревательным прибором.

Правила при тушении пожара от электрооборудования техники:

1. Позвонить «01» (с мобильного – 112), эвакуировать людей. Даже если возгорание кажется вам несерьезным! В любой момент оно может перерасти в настоящий пожар.

2. Обесточить прибор. Если не удастся выдернуть вилку из розетки – выключить автомат в электрощитке.

3. После этого можно попытаться накрыть горящий прибор тряпкой или одеялом, чтобы перекрыть доступ воздуха к огню.



ЛИЧНОЕ ВРЕМЯ

Афиша на март

Ещё в прокате – новинки последней недели февраля. Успевайте забронировать места и готовьтесь вкушать весенние премьеры.

Многие согласятся, главная роль Уилла Смита – это уже серьезная рекомендация к фильму. И потому обратим внимание на комедийную драму **ФОКУС** (16+). Уилл Смит предстанет перед зрителем в роли талантливого и опытного мошенника. Уже в кино.

Также рекомендуем посмотреть февральский фильм **KINGSMAN: Секретная служба** (18+) – редкая на сегодня оригинальность для шпионского комедийного экшна.

Заслуживает внимания **ВСЕЛЕННАЯ СТИВЕНА ХОКИНГА** (16+). Фильм тоже уже в прокате. Это история отношений между известным физиком Стивеном Хокингом и его женой, заслужившая высоких оценок и 5 номинаций на Оскара.



Хью Джекман и **РОБОТ ПО ИМЕНИ ЧАППИ** (12+) вскоре выйдут на экраны. Очередной «первый робот, способный мыслить и чувствовать» окажется весьма опасным «ребенком»,

Театральные изыски

Народная артистка России **Татьяна Кравченко**, артисты театра и кино **Виктория Тарасова**, **Александр Носик** и **Денис Матросов** в остросюжетном комедийном спектакле-триллере **КАК УКРАСТЬ МИЛЛИОН** (12+) – в Театре драмы 18 марта. Билеты от 800 до 2800 руб.

А 28 марта в Дrame – **Евгений Гришковец** и его **ШЕПОТ СЕРДЦА**: «Это, пожалуй, самая странная моя работа, поскольку на сцене будет не какой-то конкретный человек, а тот персонаж, которого я буду исполнять – это будет человеческое сердце, которое задаёт вопросы человеку». Билеты 1500-3000 руб.

30 марта в Челябинске – гастроль МХТ. Постановка **Патрика Зюскинда КОНТРАБАС**, в главной роли **Константин Хабенский**. Тоже в

Концерты и шоу

В этом разделе, как всегда – коротко, для поклонников.

10 марта в ДК Железнодорожников – **ЖАСМИН**, билеты 800-2000 руб.

16 марта в ДК ЖД – виртуозный гитарист **ДиДюЛЯ** с новой программой «Акустика», билеты 1600-3000 руб.

19 марта в «Максимилиан» **Александр Незлобин**, билеты 800-1200 руб.

21 марта во Дворце Спорта «Юность» – концерт группы



если попадет под дурное влияние. Смотрите с 5 марта.

ДУХLESS 2 (18+) с Данилой Козловским, продолжение истории «о ненастоящем человеке» – также в прокате с 5 марта. Ещё одно продолжение **ДИВЕРГЕНТ. ГЛАВА 2: ИНСУРГЕНТ** (12+) в прокате с 19 марта.

Тем временем поклонники классики ждут премьеру **ЦИМБЕЛИН** (18+), своеобразный пересказ одноименной трагедии Шекспира. Действие перенесено в современный Нью-Йорк, где и происходит эпический конфликт между продажными полицейскими и бандой байкеров-наркоторговцев. В ролях Итан Хоук, Эд Харрис, Мила Йовович и другие.

С 12 марта – в прокате премьеры для детей и взрослых, которые рады будут окунуться в сказку своего детства – **ЗОЛУШКА** (6+). На этот раз не анимация, а красочный фильм от Disney.

Драмтеатре, билеты 1900-6300 руб.

Обратимся и к более доступным местным спектаклям. Их, кстати, весьма достойный выбор. Расскажем лишь о некоторых. В Камерном театре 13 марта – **ШКОЛА ДЛЯ ДУРАКОВ** по одноименному роману Саши Соколова. Билеты от 200 до 1000 руб. Роман, по определению самого автора, «об утонченном и странном мальчике, страдающем раздвоением личности... который не может примириться с окружающей действительностью». А по словам режиссера именно этот мальчик – самый здоровый среди окружающих. Его внутренняя свобода дает ему возможность нафантазировать собственный мир и обитать в нем в противовес фальшивому, иерархическому окружению.

Любителям диковинных новинок – фильм Валерии Гай Германики **ДА И ДА** (18+). Как отметил один из критиков Кинопоиска, «несмотря на все декларативные и лукавые заявления режиссера, что фильм о первой любви и о всём, что вокруг неё, этот фильм гораздо шире, только это надо увидеть за смрадом, который бьёт тебе в лицо от происходящего на экране».

Американцы тем временем предлагают новую фантастическую ленту на тему Второй мировой. С 19 марта на экранах Р-51: **ИСТРЕБИТЕЛЬ ДРАКОНОВ** (12+). Да-да, именно драконы – секретное оружие фашистов по этой версии.

А с 11 по 14 марта в кинотеатре им. А.С. Пушкина пройдет шестой **ФЕСТИВАЛЬ КИНОИСКУССТВА «ЗА!»**

Зрителям и жюри будут представлены фильмы различной тематики. А главная фишка в том, что после просмотра все желающие смогут пообщаться непосредственно с авторами фильмов. Это уникальная возможность увидеть лучшие работы челябинских режиссеров, а также фильмы со всей страны, завоевавшие множество наград. Билеты в кассах кинотеатра, тел. +7 (351) 263-42-24.

Этот мир полон гармонии и духовности.

Отметим также спектакль **КАМЕНЬ**, который покажут на малой сцене Драмтеатра 17 и 18 марта. После падения Берлинской стены три женщины, бабушка, мать и внучка, возвращаются в дом, который принадлежал им до вынужденного отъезда на запад Германии. Дом, покупкой которого была спасена еврейская семья. Дом, который помнит приветствовавшего освобождение от фашизма деда. Кажется, что порядок восстановлен – как для семьи, так и для страны. Однако бабушка мучает кошмары, внучка инстинктивно хочет уехать, а мать в настойчивом желании прославить отца пробуждает воспоминания, которые ставят под вопрос правдивость семейной легенды. Входной билет 200 руб.



РУКИ ВВЕРХ! под названием «18 нам уже!». Билеты 800-2000 руб.

Последняя запись в афише – на заметку мужчинам, ещё не выбравшим, что подарить люби-

мым женщинам на 8 Марта. Билеты на **ШОУ ПОД ДОЖДЁМ-2 «ДЫШУ ТОБОЙ»** станут достойным подарком. Сплетение музыки и волнующей хореографии под потоками воды – красивое зрелище, которое надолго останется в памяти. Стоимость билетов 800-2000 руб. Шоу состоится 28 марта в 19:00, в ДК ЖД.

Обзор подготовила
Юлия ПОПОВА



КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

Важные даты марта

1 МАРТА

Первый день весны принесет целую кучу праздников. Это и **Международный день детского телевидения и радиовещания**, **Всемирный день гражданской обороны**. В России 1 марта – **День Забайкальского края**, профессиональный праздник **День эксперта-криминалиста МВД**, **День хостинг-провайдера**. А, наверно, самая широкая аудитория отметит 1 марта **День кошек в России**.

8 МАРТА

Международный женский день – один из наиболее широко распространенных и признанных праздников. В календаре много «международных дней», но ни один другой не является столь важным праздником для столь многих стран. Для россиянок это день всех женщин, девушек, девочек, всех мам, бабушек, дочерей. Праздник весны и женского начала, праздник цветов и гармонии. Один из самых светлых и ярких праздников.



11 МАРТА

День народного подвига по формированию Уральского добровольческого танкового корпуса в годы Великой Отечественной войны. Добровольческий танковый корпус стал уникальным подарком от трудящихся фронту. Все необходимое – от пуговиц для формы до танков Т-34 – рабочие сделали сверх плана либо приобрели на собственные сбережения. Таким образом, государство не затратило на формирование дивизии ни одной копейки.

15 МАРТА

Насыщенный день на праздники. Во-первых, это **Всемирный день защиты прав потребителей**. Также во мно-

гих странах мира отмечают **Международный день планетариев**. А ценители фауны нашей планеты отметят **Международный день защиты бельков** – детенышей гренландского тюленя, которые являются объектом охоты уже многие десятилетия.

19 МАРТА

Международный день клиента – хороший повод для производителей товаров и услуг повысить лояльность клиентов приятными бонусами или подарками.

20 МАРТА

День весеннего равноденствия в этом году приходится на 20 марта.

Международный день счастья также в этот день в 2012 году был провозглашен ООН. В этот же день и тоже по инициативе ООН отмечается **День Земли**. Может, это некий намек на то, что наше счастье невозможно без сохранения и заботы о родной планете?

25 МАРТА

Профессиональный праздник **День работника культуры в России**. Наши поздравления всем сотрудникам и артистам Культурно-досугового центра ЧКПЗ!

27 МАРТА

Всемирный день театра – праздник актеров, режиссеров, сценаристов и всех, кто имеет отношение к искусству театра.

28 МАРТА

В 2015 году в субботу 28 марта пройдет **Час Земли**. В этот день в назначенное время люди в разных странах мира на один час отключают свет и другие электроприборы. Час Земли – это, прежде всего, символическая акция бережного отношения к природе, общественный призыв к решительным мерам по сохранению климата нашей планеты и заботы об ее ограниченных ресурсах.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Волгунова Надежда Александровна выражает благодарность за оказанную помощь и поздравляет с 8 Марта, с пожеланиями счастья, здоровья:
Анастасию Петровну НЕКРАСОВУ ветерана ВОВ,
Лидию Константиновну РЯБШУ председателя Совета ветеранов,
Ольгу Михайловну БУШЕВУ гл. врача поликлиники № 9,
Нину Егоровну ШЕРСТОБИТОВУ зам. главного врача поликлиники № 9

Ирина Эдуардовна поздравляет с юбилеем Андрея СПИРИНА, с днем рождения Александра ИЛЬИНЫХ

Совет ветеранов поздравляет с юбилеем

Наталью Михайловну АБДУЛИНУ, Бибиган Ягафаровну ВАЛЕЕВУ, Анну Ефимовну ВОЛКОВУ, Марию Степановну ВОРОНИНУ,

Александра Андреевича ВЛАСОВА, Александра Степановича ГЛУМОВА, Владимира Константиновича ГУКАЕВА, Анну Миновну ГРИШИНУ, Нину Павловну ДУБРОВСКИХ, Надежду Дмитриевну ЕГОРОВУ, Людмилу Владимировну ЕРМОЛИНУ, Елизавету Андреевну ЗЯБЛОВУ, Майю Григорьевну КУЗНЕЦОВУ, Галину Ивановну ЛАРИНУ, Веру Григорьевну ЛОГАЧЕВУ, Геннадия Александровича ЛЯЖЬБЕВА, Людмилу Павловну МОРДВИНОВУ, Нафизу Гаривзяновну МУРАСОВУ, Магафура Гарифовича МУСИНА, Михаил Ивановича НОМИРОВСКИХ, Дину Салимовну НУРГАРИПОВУ, Наталью Юрьевну ПЕРЕСАДУ, Марию Павловну ПОПОВУ, Надежду Михайловну РЯБОВУ, Якова Павловича ТАВРОВСКИХ, Валентину Егоровну ТИМРЕЕВУ, Раису Сергеевну ТУШИНУ, Николая Егоровича ЦАПЛИНА, Любовь Васильевну ШЕВЧУК, Веру Васильевну ШМАТОВУ, Анатолия Ивановича АФНАСЬЕВА

ЧЕЛЯБИНСКИЙ
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ
ЗАВОД

РАБОТА НА ЧКПЗ

■ ЧИСТИЛЬЩИК

■ МАШИНИСТ КРАНА (Колесный цех)

■ СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК

(знание гидравлического оборудования обязательно)

Выплата з/п 2 раза в месяц. Доставка служебным транспортом (Копейск, Коркино, Чебаркуль, Еманжелинск). Дотации на питание, социальные выплаты, льготное оздоровление и отдых – работникам и членам семьи.

НАШ АДРЕС: г. Челябинск, Ленинский район, ул. Горелова, 12, отдел подбора персонала, каб. 1. ТЕЛЕФОН: 259-10-91

Банно-оздоровительный комплекс
ООО «Гармония»

«На правах рекламы»

В период роста простудных заболеваний, снижения иммунитета приглашаем посетить банно-оздоровительный комплекс «ГАРМОНИЯ». Наш комплекс порадует гостей двумя видами парных: русской и турецкой.

Поход в парную, будь то русская баня или хаммам, – целый ритуал со своими правилами и обычаями. Но главным в этом ритуале должна оставаться польза. Банным процедурам приписывают целебные свойства: считается, что парение помогает избавиться от многих проблем. Это может оказаться реальностью, если соблюдать правила парения и помнить о противопоказаниях.

ПРАВИЛА ПАРЕНИЯ В РУССКОЙ БАНЕ

Ритуал русской бани – парение в горячем помещении, окунание в ледяную воду и «Массаж» вениками – одновременно восхищал и ужасал иностранцев еще в царской России. С тех пор правила практически не изменились. Первым делом нужно принять душ, затем – первый подход в парилку на 7-10 минут, отдых 10-15 минут в предбаннике и где надо, укутавшись потеплее, обязательно выпить чаю. Всего подходов должно быть три: по поверью, на «четвертом пару» парится уже баежник или банный дух. После первого или второго можно облить холодной водой, а после третьего – достать веник. Вопреки расхожему мнению, хлестать себя вовсе не нужно. При правильном парении веник лишь слегка касается тела, равномерно распределяя жар и улучшая кровообращение. Самый традиционный материал для веников – березовые ветки. Береза содержит эфирные масла, обладающие противовоспалительным и потогонным действием. На втором месте – дубовые веники: они прочны и полезны для кожи. Если париться по правилам и регулярно, можно избавиться от стресса, бессоницы, мышечного гипертонуса, частых простуд. Русская баня отлично помогает при артрозе, хроническом цистите, ревматизме и неврозах. Больным с хроническим бронхитом в острой стадии, гипертоникам, воспалительными заболеваниями ходить в баню противопоказано.

ПРАВИЛА ПАРЕНИЯ В ХАММАМЕ

Восточная баня отличается очень влажным паром. Посетитель хаммама должен хорошо прогреться, полежав на мраморе, а затем окатить себя холодной водой из фонтанчика. Затем наступает время массажа: его можно сделать самостоятельно с помощью жесткой рукавицы. После массажа нужно снова ополоснуться и втереть в распаренную кожу оливковое масло. Влажный, не слишком горячий пар хаммама оказывает благотворное действие на все ткани: улучшает кровообращение, повышает упругость кожи и гибкость суставов. Турецкая баня считается полезной при ревматизме, неврастении, хронических заболеваниях дыхательной системы – рините, тонзиллите, фарингите. Хаммам не рекомендуется для больных с тяжелой формой бронхиальной астмы: влажный горячий воздух может спровоцировать приступ.

При приобретении сертификата от 1500 руб. предоставляются скидки от 10% до 20%. Для оформления требуется паспорт. Срок действия Сертификата – 3 месяца. Для работников завода стоимость Сертификата от 1000 руб. (необходимы паспорт и пропуск).

Банно-оздоровительный комплекс ООО «Гармония»
Копейское шоссе, 5А, т/ф (351) 259-46-81 (82), сауна 230-68-52

РЕЖИМ РАБОТЫ: 10:00 – 20:00 понедельник – санитарный день
e-mail: garmoniya74@mail.ru, сайт: www.chelsauna.ru

Внимание ветеранов и любителей рукоделия!
На базе библиотеки ЧКПЗ заработал
КЛУБ ПО ИНТЕРЕСАМ «В КРУГУ ДРУЗЕЙ»

Клуб создан для ветеранов, однако там будут рады всем, от мала до велика. В настоящее время сформировано три группы по направлениям:

- ВЯЗАНИЕ СПИЦАМИ
- ВЯЗАНИЕ КРЮЧКОМ
- ПЛЕТЕНИЕ БИСЕРОМ

Планируется, что в марте также будет сформирована группа любителей-садоводов. Собираться все будут в одно время, в здании библиотеки ОАО «ЧКПЗ». Встречи клуба будут проходить каждую вторую и четвертую пятницу в 15:00.

Ближайшие занятия состоятся
13 марта и 27 марта, время с 15:00 до 16:30

По всем вопросам обращаться к Лилии Жансултановне 8-950-721-2108

СДЕЛАНО НА ЧКПЗ

Колесное производство

Челябинский кузнечно-прессовый завод – один из крупнейших в России производителей стальных штампованных колес для автобусов, тракторов, прицепов, строительных и дорожных машин, сельхозтехники, грузовых и легковых автомобилей. Это дисковые и бездисковые профилированные колеса и колеса из горячекатаных профилей. Камерные, бескамерные колеса, колеса с регулируемым давлением в шине.

Колеса бездисковые для грузовых автомобилей, автоприцепов, автобусов



R 22.5. Угол конуса 28°. Вес 35/37 кг, нагрузка на колесо 3750/4000 кг (в зависимости от размерности колеса). Применение: КАМАЗ, МАЗ.



Колеса дисковые с 15° посадочными полками для грузовых автомобилей, автобусов, полуприцепов и прицепов



R 17.5-22.5. Толщина диска от 8 до 16 мм, вес от 19,6 до 46,5 кг (в зависимости от размерности). Применение: ISUZU, КАМАЗ, МАЗ, ПАЗ, IVECO, MAN и др.



Штампованные дисковые колеса для легковых автомобилей



14x5 1/2J H2 – для Lada Priora / Chevrolet, Hyundai. 4 отверстия для крепления, расположение отверстий: 98 / 100 мм. Толщина диска 4 мм. Внутренний вылет обода: 35 / 45 мм. Масса: 7,5 / 7,7 кг.



СКАНВОРД

Насекомое в расцвете сил	Помещение для мёртвых тел	Высота взятая Ноем	Светлые круги вокруг Солнца	Водный цветок	Орудие жницы	Насекомое, паразит	Остров, где писался Апокалипсис	Река в Испании	Тихая беседа	Платье индианки	Модная демонстрация	Ковбойский аркан
↓	↓	↓	↓	Спутник Юпитера	↓	↓	↓	Лодырь, бездельник	↓	↓	↓	↓
Выступающий с речью	↓	↓	↓	↓	Род пальмы	Профессия рабочего	↓	↓	↓	Вид искусства	Кружащиеся осадки	Тупой упрямец
Пахотное орудие	↓	↓	↓	Верхняя одежда	↓	↓	↓	Французский живописец	↓	↓	↓	↓
Мера счёта	↓	↓	↓	Место для мусора	Звериный домик	И Красноярский, и непопечатый	Садовый цветок	В опере: один поёт – все слушают	Старение станка	↓	↓	↓
Рослый и сильный молодой мужчина	Трескает за обе щеки	Седина на дереве	Призывной пункт	↓	↓	↓	↓	↓	Между макси и мини	Крутой характер	Зодиакальный барашек	↓
↓	↓	↓	↓	Морской разбойник, пират	↓	↓	↓	Представитель народа Азии	↓	↓	↓	↓
Манера писать	Номер каждого дня каждого месяца	Река в Европе	↓	↓	↓	↓	Зелёный шершавый фрукт	↓	↓	Ягодный кустарник	Медведь в лесах Северной Америки	Усатый житель кухни
↓	↓	↓	↓	Мудрый дед	Мыс на Южном берегу Крыма	↓	↓	Сибирский полуостров	«Сахарная» болезнь	↓	↓	↓
Принадлежность для игры в бильярд	↓	↓	Древнеримская монета	↓	Движение вниз	И лорд, и чемпион	Цена услуги	Состояние высшего блаженства	↓	↓	↓	↓
Инвентарь туриста	Штат в Бразилии	Проезд через дом	Нервная реакция орудия на выстрел	Склад фигуры животного	↓	↓	↓	↓	Красивый камень	Золотая приманка для аргонатов	Морское судно с косыми парусами	Исконно русская еда
↓	↓	↓	↓	Шанцевый инструмент	↓	↓	↓	Сорт кофе	↓	↓	↓	↓
Город и порт в Ирландии	↓	↓	Светский приём	↓	↓	↓	Овощной салат	↓	↓	Древняя счётная доска	↓	↓
Любитель рома и подделок	Построение пехоты квадратом	↓	↓	Японское чудо-блюдо	↓	↓	↓	Прыжок в балете	↓	↓	↓	↓
↓	↓	↓	Законченная группа явлений	↓	↓	↓	Снимок на память	↓	↓	Родовая или семейная община	↓	↓

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, опубликованный в № 1

По горизонтали: Мотоцикл. Мате. Ивиса. Муар. Пастор. Балерина. Йемен. Икота. Нонет. Заяц. Тореадор. Гондола. Скрипка. Неон. Иезуит. Отступ. Тля. Босс. Перерыв. Угар. Ява. Оран. Ратай. Зоопарк. Аячучо. Городки. Эгоизм. Енот. Уран. Антракт. Морока.

По вертикали: Роман. Оноре. Агу. Лорнет. Ротор. Домен. Досье. Ара. Ремонт. Район. Ринит. Усы. Залп. Вязка. Алмаз. Воин. Нао. Майя. Пэр. Ларец. Влага. Рок. Лепет. Скит. Анонс. Килограмм. Житие. Рея. Вокализ. Брокер. Ирод. Пузо. Руно. Толки. Скачок. Радар. Атас. Нота.

Внимание, читатель! Если у вас есть интересная информация, новость, мнение о той или иной проблеме, вы можете поделиться с нами и другими читателями.

Адрес издателя и редакции: 454012, г. Челябинск, ул. Горелова, 12, ЧКПЗ. Тел. (351) 259-10-31, (351) 259-45-63 (факс), +заводские 60-31, 50-63. E-mail: press_chkpr@mail.ru. И.о. редактора Ю.П. Попова. Распространяется бесплатно.

Уральский
КУЗНЕЦ

ЧЕЛЯБИНСКИЙ
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ
ЗАВОД

Газета открытого акционерного общества
«Челябинский кузнечно-прессовый завод»
УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «Челябинский
кузнечно-прессовый завод»

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу.
Регистрационный номер ПИ № ФС11-1321 от 07 августа 2007 г.

Отпечатано с готовых оригинал-макетов заказчика в ООО «Еманжелинский Дом печати» (456580, Челябинская область, г. Еманжелинск, ул. Шахтера, 19). E-mail: tvedomosti@chel.surnet.ru Подписано в печать: по графику – 26.02.15 г. в 10.30, фактически – 26.02.15 г. в 11.30. Дата выхода: 27.02.15 г. Тираж 4 000 экз. Заказ № 241.